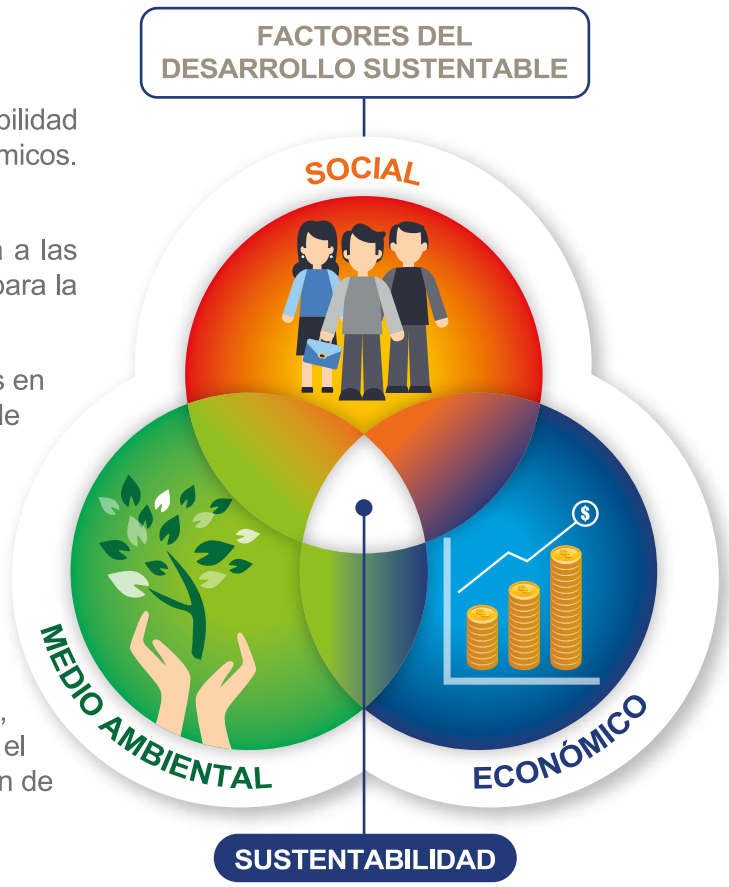
Nº 16 / octubre de 2019

PIENSA SUSTENTABLE

GENERANDO FUTURO

bbosch y el desarrollo sustentable



Desde nuestras primeras ediciones hemos hablado de la relevancia de comprender la sustentabilidad de una organización como el equilibrio de tres factores; Sociales, Medio Ambientales y Económicos. Estos factores, en equilibrio, permiten generar el desarrollo sustentable de una organización.

Una compañía que investiga, que mejora la calidad de vida de sus colaboradores y respeta a las comunidades donde está inmersa, genera más y mejores oportunidades para sus equipos y para la sociedad en general.

El uso eficiente de los recursos naturales, el proteger y no dañar el medio ambiente y entornos en donde la organización actúa, permite mantener una sociedad sana y en desarrollo, capaz de aprender, crecer e innovar.

El factor económico es el que permite la inversión y exige una mejora constante en la eficiencia y productividad de la compañía, así como crear alianzas con distintas partes interesadas que permitan generar oportunidades, negocios y finalmente, valor para clientes y accionistas. Así aporta a la sustentabilidad del negocio de manera integral.

bbosch continúa trabajando en un marco estratégico de sustentabilidad, que busque el equilibrio entre estos factores con foco en la mejora de sus procesos, innovando, con seguridad, procurando el desarrollo de todos nuestros colaboradores y su calidad de vida, como también el resguardo y cuidado del medio ambiente y del entorno donde hemos decidido operar, con el fin de generar valor y un futuro sustentable.

Allain Gallardo
Gerente de Sustentabilidad y Asuntos Corporativos

Eje Innovación y Estrategia

PMO avanza en su implementación

La Oficina de Gestión de Proyectos, PMO, se encuentra en plena operación y ya está trabajando con 27 proyectos internos de la empresa de la más variada índole.

En Brasil comenzó la implementación de Zoho CRM con el levantamiento de los procesos del área comercial y la identificación de las consultoras que pueden dar apoyo. En Chile avanza el proyecto de levantamiento de los procesos de la empresa por unidad de negocio, con muchas actividades en Ingeniería y Construcción, lo que se espera terminar en estos días. Con esta información se construye un mapa de procesos, indicadores, sistemas y herramientas informáticas que será la base para desarrollar las iniciativas de Transformación Digital y Eficiencia Operacional.

Entre los proyectos de innovación, el proyecto SIGPRO (Planificación y programación de la producción en Recubrimientos) es el más avanzado y está siendo postulado a subsidios de Corfo para el desarrollo del sistema.

En paralelo se están evaluando tecnologías y proveedores que permitan levantar datos de proceso en tiempo real para, en una segunda etapa, alimentar el sistema con datos que permitan optimizar la productividad de nuestras plantas.

MEDIO AMBIENTE

Colaboradores de Galva Sur y sus familias comprometidos con el medioambiente

En el marco de la alianza entre bbosch y la Fundación Legado Chile, el sábado 31 de agosto, colaboradores de la planta Galva Sur y sus familias participaron de una charla sobre “la importancia y metodologías de la educación ambiental en torno a la conservación de nuestro patrimonio natural”, marcando un hito en el compromiso de sustentabilidad y respeto con el medio ambiente que deseamos promover.

¡Felicitaciones a todas las familias y colaboradores del equipo de Galva Sur por su gran participación y compromiso con la sustentabilidad!

Creciendo juntos con Calidad de Vida bbosch

Viviana Hidalgo
Jefe de Calidad de Vida, Cultura & Comunicación
“El censo sociodemográfico de colaboradores se inició en agosto para desarrollar un modelo de calidad de vida que genere mayor cercanía y compromiso. Primero levantamos información para conocer la realidad y expectativas de la comunidad interna, luego realizamos un proceso de escucha con algunas áreas de trabajo para identificar los intereses más relevantes. Con esto buscamos definir una propuesta de valor que se ajuste a las necesidades de nuestros colaboradores”.

Andrea Barrera
Especialista de Calidad de Vida.
“Hubo mucha participación y apertura por parte de los colaboradores en el censo demográfico, porque las personas sienten que es una instancia para generar nuevas oportunidades, beneficios que aporten a la calidad de vida de todos”.

Gabriela Manosalva
Especialista de Calidad de Vida.
“El perfil de nuestra gente y sus intereses ha cambiado en los últimos años, muy de acuerdo a la sociedad chilena actual. Nuestros colaboradores valoran mucho que la empresa esté preocupada de generar espacios de escucha”.

Estudiantes visitan Planta Galva Sur

Grupo de alumnos de construcciones metálicas de los liceos Forjadores de Alerce de Puerto Montt e Industrial Chileno Alemán de Frutillar visitaron la Planta Galva Sur, en el marco de la jornada “Conexión Liceo-Empresa” organizada por la Cámara Chilena de la Construcción de Puerto Montt, lo que permitió un educativo y estrecho contacto de bbosch con la comunidad.

Esta iniciativa fue informada a toda la región por el diario El Llanquihue.

Beneficios

COLABORADORES

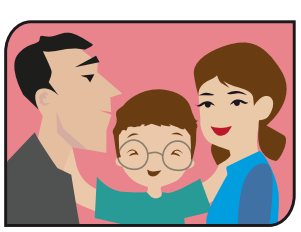
En bbosch existen una serie de beneficios para los colaboradores que apuntan a lograr una mejor calidad de vida, no solo para ellos sino también para sus familias.

Yo tengo un hijo que salió bueno para los estudios.

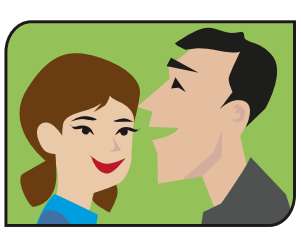
Mi jefe me dijo que bbosch reconoce la excelencia académica...

…y que todos los años se puede postular a este premio.

Solo se debe enviar el certificado de notas del año anterior.



Lo conversé en familia y decidimos participar.



Mi mujer estaba feliz de saber que la empresa se preocupa de apoyarnos en todas nuestras necesidades.

Te invitamos a leer el Código de Ética de bbosch, incluido en el reglamento interno de la compañía.
Ante cualquier duda o consulta podrás utilizar el Canal de Denuncias en **www.bbosch.cl** o llamar al **800 835 133.**
Para más información y detalles, visita **www.bbosch.cl/compromiso-con-la-sustentabilidad/**

bbosch | SUSTENTABLE GENERANDO FUTURO

alba.cl
PEFC