PASARELA Un puente con la comunidad





Junto a **Huachipato** viajamos a la IX región para constatar el trabajo de Responsabilidad Social que se está realizando en la obra los Peumos.

SUSTENTABILIDAD

Pág.



El interés por el Medio Ambiente ha quedado demostrado en el proyecto Línea Chuquicamata con la ayuda de **Hernán Cuevas**, un trabajador y amigo que nos parece digno de destacar:

PARQUES SOLARES

Pág. 7



Ya que atreverse a innovar es la consigna, son 2 los proyectos de energía fotovoltaica con ingeniería bbosch, cuyas estructuras se encuentran en pleno montaje.



EDITORIAL

UNA BUENA DOSIS DE FLEXIBILIDAD



as empresas han experimentado importantes transformaciones en las últimas décadas, hoy en día nuestros clientes son mucho más exigentes, debemos generar no solamente valor económico, sino que social, medioambiental y adecuarnos a los patrones internacionales de gobierno corporativo.

Estamos pasando por un proceso de transformaciones en el cual aferrarse a ciertos paradigmas puede ser un mal consejo. En un mundo cambiante, tenemos que ser flexibles, necesitamos desarrollar habilidades que nos permitan enfrentar las nuevas exigencias de nuestro entorno.

La flexibilidad que hemos tenido en los últimos años en nuestra empresa, nos ha permitido tomar decisiones y realizar ajustes que han sido positivos para el resultado de la compañía, hemos logrado mantener una buena gestión en la estructura interna, ganar proyectos importantes para los próximos años, siempre con el fin de cumplir uno de nuestros objetivos: mantener la empleabilidad de nuestros colaboradores y generar más puestos de trabajo, en un mercado donde las estadísticas no están siendo positivas.

Tenemos un buen piso, visualizamos buenas perspectivas para los próximos años, pero

ahora nos queda el gran desafío de desarrollarlos con éxito.

Debemos asignar los recursos necesarios para estos proyectos, hacer las cosas bien, gestionar con eficiencia, para que el resultado de todo lo logrado hasta aquí, sea positivo. La perseverancia, el respeto a nuestros valores y sobre todo una buena dosis de flexibilidad serán nuestra garantía de éxito.

GAMALIEL VILLALOBOS VP EJECUTIVO

ESPÍRITU bbosch

Queremos destacar como el espíritu bbosch a don José Flores Ríos, quien actualmente se desempeña en calidad de supervisor de obras civiles en la Obra Talca-Colbún, por su gran proyección, dedicación, compromiso y respeto hacia sus compañeros de trabajo.

-¿Qué significa para usted este reconocimiento?

"Un gran honor.Y estoy muy agradecido. Soy el que tiene que poner la cara cuando las cosas quedan mal y no me gusta fallar. Creo que hay que ser competitivo y también bastante leal con lo que a uno le dan. Poder trabajar en una empresa de la envergadura de bbosch, es algo único. Hay que jugársela y no perder la oportunidad. Tratar de ser el mejor. Cumplir con la confianza que a uno le entregaron para hacer este trabajo".

-¿Qué lo motiva a tratar de ser el mejor?

"Me gusta bastante, por eso el empeño que le pongo todos los días, porque veo que nuestros "viejitos" (la manera cariñosa en que los



llamamos) se levantan con las ganas de hacer cosas, que trabajan con pala y hacen las fundaciones para las torres con un gran sacrificio. Entonces, eso me motiva".

-¿Qué aporte ha dado en su trabajo?

"El trabajar directamente con las personas. Creo que ese ha sido uno de los aportes más grandes, porque los materiales están, pero son las personas las que hacen todo el trabajo, entonces el logro ha sido poder ganar a las personas para salir airosos todos los días con los trabajos. Poder lograr una buena labor, depende de cómo motivar al trabajador. No

es un tema de dinero, sino de otros aspectos, como la amistad, el respeto. Así los trabajadores retribuyen".

-¿Predica con el ejemplo?

"Es lo que corresponde. Todos los días hay que ser el primero en llegar al trabajo, por ejemplo. Son cosas que he ido aprendiendo de la misma jefatura de bbosch, quienes son los primeros en la obra todos los días. Una de las cosas que me dijeron cuando llegué a la empresa es que el fundador siempre inculcó el concepto de familia. Y eso se aplica. El trabajador debe sentirse valorizado por su esfuerzo. Es fundamental crear buenas relaciones laborales".

NUESTRO HUACHIPATO VIAJA A LA IX REGIÓN /

CAMPAÑA DE RECICLAJE PROYECTA LOS VALORES bbosch



Con el objetivo de ayudar a sensibilizar, cambiar actitudes, adquirir conocimientos y generar acción respecto al cuidado del medio ambiente, viajamos a la novena región para constatar el trabajo de responsabilidad social que se está realizando en la obra los Peumos. En terreno, nuestro compañero de trabajo de la sección Ingeniería y Construcción, Alexander Correa, cuenta que este año se inició una campaña de reciclaje compuesto principalmente por cartón, botellas



plásticas, botellas de vidrio y pilas: "Además, regalamos todo el residuo de madera nacional de responsabilidad de bbosch que genera nuestro proyecto a colaboradores de la zona que la utilizan para calefaccionar y cocinar en sus hogares", cuenta el asesor SGI de bbosch, y agrega: "La Municipalidad de Victoria tiene repartidos en toda la ciudad contenedores para envases plásticos y de vidrio, de ahí surge la idea de aportar de alguna forma a la comunidad para plasmar los valores de la Compañía".

IMPACTO SOCIAL

Junto a los colaboradores, uno de los principales

José Contreras, reciclador autorizado de Victoria, encargado de realizar los retiros de residuos reciclables, quien a su

de residuos reciclables, quien a su vez está tramitando el inicio de su propia empresa en la zona.

Los residuos generados en la obra depositados y segregados en forma individual para facilitar su retiro. Diariamente, en bodega de la subestación los Peumos se reciben materiales e insumos, los cuales vienen embalados generalmente en cajas de cartón, para luego ser desarmadas y acopiadas en su respectivo lugar. Las botellas plásticas y de vidrio provienen de bebidas o jugos que se consumen durante las jornadas de trabajo, las que son depositadas en tambores destinados exclusivamente para esto. Por su parte, las pilas o baterías ya sea de radios, computadores u otros equipos usados en las oficinas también cuentan con su depósito especial y son entregados finalmente en las dependencias de la Municipalidad de Victoria para su disposición final.

Por su parte, la madera que se genera y que suma en positivo a esta campaña proviene directamente de la etapa constructiva del proyecto bbosch y es desplegada en el patio de salvataje para luego ser donada: "Esta gestión tiene objetivos profundos como aportar a la Comunidad y reducir el impacto que generamos al Medio Ambiente", destaca Alexander Correa, encargado de realizar el seguimiento y documentación final de los residuos reciclables.

-¿Cómo se visualiza a futuro esta iniciativa?

"La idea es que esto continúe en todas las obras y se convierta en un proceso normal que sea



parte de nuestro trabajo. La meta es aprender a segregar todos los residuos que generamos proyectando esta acción incluso en nuestros hogares".

-¿Qué mensaje deja este gesto para los trabajadores de bbosch?

"Nuestro principal mensaje es el llamado a generar una conciencia real y distinta. Inculcar a través del ejemplo que se pueden hacer cambios para una mejor calidad de vida y en beneficio de todos".



CON DESTACADOR

EL PODER DEL TRABAJO EN EQUIPO

CON BUENOS RESULTADOS VA CULMINANDO LA OBRA LOS PEUMOS



En la localidad de los Peumos el invierno es crudo. Pero llueva o truene, el equipo de colaboradores está al pie del cañón para poner en marcha la construcción de la S/E Los Peumos 220/66kV, Charrúa-Temuco y modificación LT 66kV tramo Victoria—Curacautín, un proyecto piloto que lleva casi 11 meses de implementación y que, a todas luces, está marcando escuela.

Son doce las personas que componen el equipo de esta administración, quienes se mantienen manos a la obra con espíritu emprendedor para salir adelante a pesar del frío intenso y del aislamiento propio de la zona: "El principal desafío de la obra fue dar inicio al proyecto y a la vez formar un equipo de trabajo bajo el perfil deseado para cumplir con los objetivos, seguridad, avances y resultados esperados. Estos desafíos los estamos superando gracias a la sinceridad, confianza, compromiso y compañerismo que existe en el equipo, el cual ha ido creciendo con el pasar del tiempo", comenta orgulloso Jerson Muñoz, Administrador de Contratos de la obra en la IX región.

-Debe ser difícil liderar equipo siendo joven.

"Sí, es difícil, pero puedo decir que me siento tranquilo gracias al respaldo que recibo del equipo que lidero, ya que son personas por las cuales me la jugué para que me acompañaran en este desafío. Desde el primer día he sentido que están a mi lado brindándome su apoyo y realizando un trabajo metódico y riguroso con la finalidad de lograr el éxito. Este proyecto nos ha permitido crecer a todos, ya que por



Jerson Muñoz - Administrador de Contratos

mi parte les he manifestado estar abierto a las nuevas ideas, a sus propuestas y a la innovación, soy un convencido de que es necesario apoyar las nuevas ideas. Finalmente puedo mencionar que aún soy joven y a su vez estoy a la cabeza de un equipo conformado en su mayoría por personas jóvenes, las que irradian energía y buena disposición, las cuales les han permitido adaptarse de muy buena forma a mi modo de trabajar".

-Tremenda responsabilidad.

"Es una responsabilidad bastante grande. Siempre está presente el miedo a equivocarse, a cometer algún error, pero día a día el equipo trabaja para que esto no ocurra y, de suceder, velar porque sean los menos. Me siento responsable de mantener unido y contento a mi equipo, que el saludo diario sea siempre con una sonrisa".

A OÍDOS DE LA PRENSA

Como buen pueblo chico, en los Peumos ya se conoce la empresa bbosch y, en este caso, para bien:

"Llegó a oídos de la radio de la zona y se publi-

có sobre nosotros en el diario ya dos veces, incluyendo un abrazo para el **Día del Trabajador** destacando que nuestra compañía comparte con su gente y que se dan espacios recreativos dentro de la jornada de trabajo".

"Practicamos el trabajar en equipo, hacer sentir que cada miembro esté consciente de su impacto en el proyecto, así todos hemos generado ideas para el beneficio de la obra, combinando iniciativas para un mejor rendimiento laboral (actividades y espacios de recreación), optimización de los recursos, ayuda social al colegio de niños de escasos recursos de la zona, y mantener buenas relaciones con las comunidades cercanas".

"Cada uno de nosotros se ha comprometido con el proyecto, y ha desempeñado su rol de la mejor manera, con el fin de que la construcción de la Subestación los Peumos concluya de manera exitosa, resalta entusiasmado el líder de la obra, y agrega:

"En cuanto a la calidad de vida laboral, está presente el respeto hacia los demás, uno de los principales valores de la compañía. Promovemos la buena comunicación y convivencia. Todo esto nos ha dado como resultado un excelente clima laboral, el cual fortalece la productividad y compromiso con el trabajo. Todos hemos aportado con nuestro granito de arena para llevar a cabo esta obra".

MEDIO AMBIENTE

HERNÁN CUEVAS - EL "HOMBRE SUSTENTABLE" QUE NO TRANSA LOS VALORES bosch



No se lo esperaba. Ahora se siente con una responsabilidad enorme. Está sorprendido y da las gracias con esto de que su comunidad lo reconozca como "el hombre sustentable". Su primera faena la realizó en 2001, empezó de capataz y hoy, gracias a la capacitación que ha recibido en nuestra empresa y su compromiso, Hernán Cuevas se desempeña como Supervisor de obras civiles, en el Proyecto Línea Chuquicamata, a cargo de un gran grupo de colaboradores, "El valor más importante que tiene bbosch y que no transa con nada es el Respeto con sus trabajadores y que en otras empresas no existe. Eso se destaca, y la gente recibe el mismo trato no importa el rango. Aquí somos todos iguales y eso es más importante que muchas otras cosas", comenta don Hernán.

Al interior de Salamanca, a 40 kilómetros de la

cordillera, donde vive junto a su señora **Danida**, sus hijos **Ian** de 16 años, **Tiare** de 12 y **Emilio** de 5 son su mayor tesoro. A ellos también les ha inculcado la idea de una mejor calidad de vida para todos: "Uno tiene que ser responsable y ordenado con lo que uno produce. Querer superarse, salir adelante, mantener el orden, el aseo, el "housekeeping", como se dice. La idea es instruir al personal

que trabaja con uno para que vaya llevando ese orden a sus hogares. Es bonito trabajar en un lugar ordenado donde día a día se realiza limpieza del área de trabajo. Debieran existir más políticas públicas al respecto. Cuando mis hijos comen fruta,

por ejemplo, la idea es que vayan guardando las cáscaras en el basurero. Así se aprende'', agrega.

Optimista, cuenta que "aquí en bbosch hacemos segregación de los residuos con basureros de colores. Los no contaminantes van al tambor negro y los contaminantes al rojo. El verde es para los productos domésticos. Aquí aplicamos los estándares mineros. En la zona antes nadie decía nada por las quemas, ahora la gente está tomando conciencia

del tema ambiental, es diferente a años anteriores, aun cuando es complicado. Nos han tocado faenas con un clima muy helado y hay que usar la leña para estar calefaccionado''.

Recomendado por el Jefe de Terreno de la Obra de Chuquicamata **Eduardo Gallegos**, y el Administrador de contrato **Ronald Sarabia**, nuestro "hombre sustentable" está agradecido y se siente

valorado: "A lo mejor donde no soy egoísta, la vida me premia. Trato de darle la oportunidad de trabajo a mucha gente de la zona. Si se puede ayudar, hay que hacerlo no más".

Por su parte, el jefe de SSO de la obra de Chuquicamata, Ser-

gio Torres Biaggini, destaca que "don Hernán es un hombre respetable, se reconoce su esfuerzo y emprendimiento en la empresa". Asimismo, el jefe de terreno Rodrigo Balboa, enfatiza: "Es un hombre ordenado y limpio en sus faenas, es digno de confianza, leal y respetuoso con sus trabajadores y lo más relevante "derecho" en su palabra y sus acciones". Definitivamente, un valor para nuestra empresa.

SABÍAS QUÉ...

bbosch cuenta con un modelo de prevención de delitos para combatir el Cohecho a funcionario público o extranjero, Lavado de activos y Financiamiento al terrorismo.

Si ves que:



- Algún colaborador de bbosch le entrega recursos a un funcionario público o empresas con participación en el Estado (Codelco, Metro, Enap, TVN).
- Si un cliente paga servicios en efectivo con una gran suma de dinero.
- O si algún proveedor tiene relación con actividades sospechosas.

Por favor denuncia!

Mail: denuncias@bbosch.cl

Para hacerlo de forma anónima, a través de nuestra página web bbosch.cl:

- Haz clic en el link Denuncias Haz clic en el link Ingresa tus denuncias
- Sigue los pasos que indica la planilla.



Atrévete, intégrate y sé parte activa de este **Modelo de prevención de delitos**, para que juntos construyamos una mejor empresa.

Si tienes dudas o consultas contáctate con la subgerencia de auditoría interna al teléfono 2 2620 8843 o a jbravo@bbosch.cl

ACUSAMOS RECIBO

¿Qué haces para proteger el medio ambiente en tu lugar de trabajo?

Se lo preguntamos a los colaboradores de la S/E Los Ciruelos y esto fue lo que respondieron:

DSergio Oteíza

Haciendo el aseo. Limpiando, despejando y depositando los excedentes donde corresponde.

@Matías Formandoy

Manteniendo el orden en mi lugar de trabajo.

@luan Morales

Mantener los equipos con sus respectivos petreles antiderrame. Área de trabajo limpia y ordenada.

@Óscar Rivas

Ser limpio y no contaminar con los productos que trabajo en la obra.

@Juan David Figueroa

Me comunico con mis compañeros para lograr nuevas ideas de limpieza y aseo.

@Luis Contreras

Segregando residuos y dejándolos en lugares habilitados.

@Víctor Aedo

Reciclar materiales. Depositar productos contaminantes en lugares autorizados.

@David Ogaz

Boto la basura donde corresponde. En los basureros de color, si los hay.

@Gabriel Zamorano

Respetar el orden y clasificar los envases de los distintos productos, ya sea plástico, vidrio o metal.

DOS MIRADAS

A CUIDARSE POR NUESTRAS FAMILIAS

No se conocen entre ellos. Trabajan en áreas y plantas diferentes, uno en **Buenaventura**, coordina el Área de Colgado desde hace 4 años. El otro, trabaja en la **Planta Vespucio** hace 24 años como operador de Puente Grúa para la unidad Estructuras & Recubrimientos. Sus nombres: **David Vásquez** y **Manuel Astudillo**.

Sin embargo, y pese a no conocerse, ambos tienen un punto en común que los une: La **Seguridad**. Estrictos en sus procedimientos, son un ejemplo de la forma en que se puede trabajar sin poner su integridad física en peligro.

En entrevista con Pasarela, ellos nos entregaron su visión y experiencia frente a este tema, que es parte fundamental en la filosofía de bbosch.



I° mirada: David Vásquez, Coordinador Área de Colgado, Buenaventura. 10 años en bbosch.

-¿Cómo era la **seguridad** en el año que entró a la compañía?

"Entré en el 2006, la planta estaba recién partiendo. Nos basábamos todos en la experiencia de algunos que venían de Vespucio y era prácticamente estar todo el día con el prevencionista encima, porque la mayoría de los trabajadores no teníamos la cultura de prevención, no tenían la preocupación de cuidarse. Pero en el tiempo, a través de charlas y cursos se ha instalado más el tema de la prevención entre todos".

-¿Cómo ha visto los cambios en el tema de **seguridad**?

"Influye mucho el que te estén recordando todo el tiempo que lo importante es uno. Y que es uno el que se tiene que cuidar: Incluso más que para la empresa, para las familias que tenemos detrás. Uno viene aquí a ganar, a adquirir experiencia y también un sueldo. Y todo eso uno se lo tiene que llevar para la casa. Así como llegamos, tenemos que volver a nuestros hogares".

-¿Cuál es el principal peligro en su trabajo?

"El riesgo más importante que tenemos es por el trabajo constante con grúa horquilla. Hay muchos materiales que se manipulan y circulan directamente por la planta, materiales muy grandes y con eso, riesgo de aplastamiento. La coordinación es muy importante. Si los materiales son muy complicados, de grandes dimensiones, lo manipulan las personas con mayor experiencia, mientras se les enseña a los más nuevos las medidas de control para hacer bien ese trabajo. Tratamos de cuidarnos bastante, después de todo".

-¿Qué hace para mejorar la calidad en prevención?

"Tratamos de proponer ideas. Aprender de los errores, de los accidentes y así ir mejorando".

-¿Aplica algo de lo aprendido en su vida personal?

"Sí. De hecho en mi casa la **seguridad** es parte del día a día. Controlamos bien las cosas con mi hijo. Él sabe reconocer los peligros. Él sabe los lugares en los cuales no se puede jugar, por ejemplo, al baño no entra con juguetes y no puede entrar a la cocina cuando se está cocinando. Cada vez que vengo a trabajar mi hijo me dice: 'cuidate papá' ".

-¿Qué mensaje le daría a sus compañeros de trabajo?

"El mensaje más simple es cuidarse. Que recuerden que tras nosotros hay familias. Y somos todos familia, en la casa y en el trabajo. Lo importante es que nos cuidemos entre todos. Y aceptar todas las normas de **seguridad** con altura de miras, sabiendo que es por nuestro bien. A la empresa que insista con las campañas de prevención, nunca estarán demás, lo más lindo que han hecho aquí son los carteles con las familias".



2° mirada: Manuel Astudillo, Operador de Puente Grúa, Planta Vespucio. 24 años en bbosch.

-¿Cómo era la **seguridad** en el año que entró a la compañía?

"Cuando empecé acá no usábamos cascos, ni lentes. Nada de ropa especial ni equipo de protección. Ahora es diferente, usamos doble protección para los oídos, casco, guante, coleto, zapatos metatarso. Todos tenemos los implementos de **seguridad** y lo esencial es cumplir todos los procedimientos, tomarse su tiempo para hacer las cosas bien, no apresuradas. Yo gracias



a Dios no me he accidentado nunca. Y tampoco he accidentado a nadie.

-¿Cómo ha visto los cambios en el tema **se- guridad**?

"Ha cambiado todo. Se preocupan por nosotros. Todos los días antes de empezar la jornada, hacemos cinco minutos de gimnasia para prepararnos. Después recordamos los aspectos de **seguridad**. Acá llegamos todos sanos y todos nos queremos ir igual. A veces hay problemas de toda índole y uno anda medio distraído. Y los jefes se preocupan por uno, porque hay que estar el cien por ciento".

-¿Cuál es el principal peligro en su trabajo?

"Yo opero el puente grúa a control remoto, que levanta hasta cuatro toneladas. Y al levantar las tremendas estructuras, debo tener la precaución de asomarme que no haya personas, avisar que voy a mover carga. No puedo pasar con carga encima de nadie, ni yo estar abajo, porque por la forma de la grúa las piezas se mueven y sería muy grave aplastar a alguien".

-¿Qué hace para ayudar a mejorar la calidad en prevención?

"Ser responsable en lo que uno hace en todo ámbito. Como compañero de trabajo, me gusta escuchar, y aprovechando los años que llevo acá, aportar lo mejor posible. Me preocupo de enganchar bien cada pieza y manejarla con cuidado y en coordinación con el resto de mis compañeros".

-¿Aplica algo de lo aprendido en su vida personal?

Sí, casi todo. Aunque mi esposa es la que más se preocupa por la **seguridad** en la casa. Ella es la que pone más normas.

¿Qué mensaje le daría a sus compañeros de labor?

"Cada día hacer las cosas con amor, con cariño, porque detrás de uno hay una familia.Y están los compañeros, que también tienen familias, hijos.Y deben cuidarse para ellos".

DESTAQUE EN REGIONES - RECUBRIMIENTOS bbosch /

APORTANDO A LA INDUSTRIA

Dar más visibilidad a los proyectos de las 5 Plantas de Galvanizado que bbosch tiene en Chile, es uno de los desafíos que se ha impuesto Jorge Peña, Gerente Comercial de la Unidad de Estructuras y Recubrimientos, desde que llegó a la compañía hace poco más de un año.



Nuestro Gerente Comercial destaca la reciente y especializada participación de bbosch en la Feria de la Construcción de Punta Arenas, en conjunto con la Conformadora y distribuidora Formac, con quien tenemos la creación de una solución constructiva para edificios y viviendas, "la reja maestra galvanizada", un producto modular que permite rapidez en la construcción que garantiza alta durabilidad.

"Además de participar con un stand con los periles de galvanizado y la reja, junto al ingeniero civil metalúrgico, magíster en ciencia de los ma-

teriales y académico de la Universidad de Santiago, Christian Sánchez, hicimos charlas técnicas, visitamos la Universidad de Magallanes, Inacap, estuvimos con el Director Regional de Vialidad, con gente de la Dirección de Obras Portuarias, con el Geren-

te General de la Cámara Chilena de la Construcción, hicimos además todo un trabajo con Marcelo Oyarzún, Jefe de ventas de nuestra planta de Puerto Varas. Hubo una semana a full, y la gente de una zona tan aislada, lo agradece. Ofrecimos charlas vía streaming, No terminábamos de regresar a Santiago y llegaban correos de agradecimiento y propuestas para proyectar nuestra presencia".

MÁS PRODUCCIÓN PARA BUENAVENTURA

Uno de los proyectos emblemáticos adjudicados por bbosch es la Bodega de Almacenamiento de Concentrado de Cobre a través de la maestran-

za Petricio, ubicada en Puerto Ventanas. Es un desafío importante ya que se trata de la zona de mayor corrosión atmosférica medida en Chile. Se conjugan los tres factores que influyen en la corrosividad del ambiente, estos son la humedad relativa del aire, la naturaleza salina del borde costero y el dióxido de azufre que emana de la actividad industrial del sector.

"El proyecto consiste en la Galvanización de los galpones de almacenamiento de concentrado de cobre y correas transportadoras. Las 900 toneladas de ese proyecto se galvanizaron en la Planta Buenaventura y estamos iniciando, en esta misma planta, la segunda etapa de este proyecto, con aproximadamente 400 toneladas, correspondientes a correas transportadoras y torres de transferencia", adelanta Jorge Peña.

Hay un maletín de nuevos proyectos que bbosch tiene bajo la manga, por lo que están todos invitados a descubrirlos en los próximos números de **P**asarela.

ENERGÍA RENOVABLE

ATREVERSE ES LA CONSIGNA



El mundo cambia dinámicamente y las empresas chilenas deben adaptarse. Llegó la hora de explorar otros mercados y apostar a la energía renovable. A pesar de ser el país que tiene la mayor radiación solar en el mundo (zona norte), al 2014 sólo había en Chile I mega watt de energía solar instalado. Gracias al boom de la energía solar, hoy hay más de 1.100MW de energía solar instalados.

Y, como atreverse a innovar es la consigna, hoy son 2 los proyectos de energía fotovoltaica realizados con ingeniería bbosch, cuyas estructuras se encuentran en pleno montaje: Observatorio Gemini, ubicado en Cerro Pachón, donde se proyectan 19 mesas de 2x10 paneles con una potencia instalada de 120 KW los cuales inyectarán directamente al observatorio; mientras que

en la V Región el proyecto Fotovoltaico Nilhue, ubicado en la localidad de Catemu, contempla 90 mesas de 2x20 paneles con 1.1 MW de potencia instalada.

Según nuestro Key Account Manager, Nicolás Cárdenas, "bbosch lleva años apostando por el mercado fotovoltaico. Durante el 2012 se realizaron diseños de estructuras para soporte de paneles pero lamentablemente no se pudo concretar ningún negocio. Finalmente en el año

2014 se cerraron los primeros contratos de suministro de estructuras (15.000T vendidas a la fecha) lo que posteriormente abrió el apetito por intentar incluir la ingeniería estructural de mesas fijas al mix de productos".

Para lograr el objetivo de vender un PFV con ingeniería estructural de bbosch, y entender cómo funcionaban estas estructuras, se realizaron visitas a parques fotovoltaicos, reuniones con clientes y se diseñaron diversos modelos hasta lograr una estructura más costo-eficiente. Esto último permitió este 2016 vender nuestra ingeniería

para un parque fotovoltaico de I.IMW, lo que fue un logro bastante importante y sirvió de impulso para un segundo proyecto (Cerro Pachón).

Por su parte, desde el área de Ingeniería Estructural, nos cuentan algunas particularidades en el plano técnico de estos diseños:

"En general en todos los parques solares, como Catemu, el objetivo es diseñar estructuras livianas para resistir las cargas de viento, sin embargo para el parque del Observatorio Gemini los

paneles, producto de su zona geográfica, van a recibir una gran carga de nieve, por lo que es un proyecto particular e interesante", dicen. Por otro lado, destacan las ventajas de la utilización de software de detallamiento 3D para solucionar po-

sibles problemas de montaje (Tekla structures).

Finalmente, siendo flexibles ante las necesidades del cliente, acompañándolos en todo el proyecto y contando con un buen servicio de atención bbosch sigue creciendo en este mercado.

SOMOS bbosch

"Nada más seguro que el amor de una madre" - Homenaje de bbosch en el mes de la madre a quien con tanta dedicación, por primera vez nos enseñó a aprender a vivir juntos en diversidad y a trabajar por una mejor calidad de vida para todos.



Miguel Ángel González - GPO Esposa Camila García



César San Martín Gacitúa - Galva Ocho Esposa Paola Rivera



Luis Hinojosa - I&C madre María Muñoz y esposa Rita Nuñez

TE QUIERO SEGURO



Gran mérito tiene el equipo de Centrifugado de la planta Vespucio que registra más de 1.530 días sin accidentes con tiempo perdido. Según Alfredo Blanco, Supervisor de área, este éxito se debe a la comunicación y confianza existentes en el equipo: "Yo no estoy encima de ellos, no es que la supervisión tenga que ver con el

tema. En el equipo hay muy buena relación y saben cómo decir las cosas, está la confianza para llegar al compañero, las críticas son constructivas y lo toman para bien, los 2 grupos que tenemos están muy afianzados. Las charlas de 5 minutos son amenas, entramos con otro ánimo a la labor, se conversa de distintas cosas hasta de fútbol,

pero principalmente de los posibles incidentes del día anterior, los anotamos en una pizarra y los comentamos. Tratar los incidentes ayuda a prevenir un futuro accidente", dice nuestro compañero de trabajo.

Luego agrega: "Si vienes para acá muy pocas veces me vas a encontrar en la oficina, soy hombre de planta, estoy siempre con la gente, hay que desarrollar esa relación, todo depende de la llegada que tengas con las personas. Saber escuchar y aprender, uno no es dueño de la verdad, si me equivoco y me lo dicen es mejor. Ahí está el lazo de confianza, que la gente se atreva a decirte las cosas".

Un ejemplo para toda la compañía. Felicitamos a todo el equipo de Centrifugado por este gran logro. Siempre comprometidos con la prevención y el autocuidado.

VIDA SANA

DIEGO ALLAIRE - "EL DEPORTE ES UNA FORMA DE VIDA"

Actualmente se desempeña como jefe de Calidad y Logística en bbosch y hace poco tiempo participó en el Maratón de Santiago, siguiendo lo que es su pasión: el running. Diego Allaire no es un profesional del deporte, es un amateur, pero no por eso lo toma menos en serio, incluso ya está mirando hacia desafíos más complejos. "Llevo muchos años practicando running, pero a ver si el próximo año me puedo meter en otro ámbito que es el triatlón".

-¿De qué modo incentiva a sus compañeros de trabajo a hacer deporte?

"En la oficina hay algunos que les apasiona el deporte. He estado conversando con ellos para que se integren y motivándolos a que participen en



algunos desafíos del año. Es importante que hagan deporte, porque te da una fuerza, un impulso distinto cuando uno tiene metas.

El deporte para mí es más que nada un cuento de superación personal, pues requiere harto sacrificio. Y a la larga, termina siendo una forma de vida. Todo cambia. Tus horarios, tus hábitos, tus metas".

-¿De qué manera la práctica de deportes beneficia su desarrollo profesional?

"Con disciplina. En el deporte uno tiene que ser lo más disciplinado posible, y lo mismo en el trabajo. Si uno quiere tener éxito en lo laboral o profesional, se requiere perseverancia. Yo creo que eso es lo esencial. Ponerse metas y ser perseverante en la búsqueda de ellas. Muchas veces hay que sacrificar cosas para lograrlo. Pero al final es la gratificación la que te impulsa a tomar otros desafíos cada vez más complejos, y tal vez, más exigentes".