

QPASARELA

Un puente con la comunidad



Semana de la cultura **BBosch**

Un buen motivo para celebrar los 56 años de nuestra empresa y el Centenario del nacimiento de nuestro fundador, don Bautista Bosch Lorenzo.

NUESTROS VALORES

Pág. 2



Presentamos la Fundación Bosch Ostalé cuya misión es crear y mantener obras de beneficencia a favor de personas necesitadas, difundir y apoyar la instrucción promoviendo la educación y el desarrollo de la ciencia a través de la investigación.

COMITÉS PARITARIOS

Pág. 8



Luego de recibir la Certificación Bronce, seguir trabajando en equipo es una alentadora misión para el Comité Paritario BBosch y el Comité Paritario Transbosch Metropolitana.

CHUQUICAMATA

Pág. 5



Este gran proyecto es un desafío que nos mantiene trabajando en equipo y con Espíritu Emprendedor.

bbosch

¿SABÍAS QUÉ?

Fundación Bosch Ostalé

RESPETO, COMPROMISO, TRABAJO EN EQUIPO Y ESPÍRITU EMPRENDEDOR, en la Fundación BOSCH OSTALÉ Ltda.



Proyectar los valores de la familia BBosch fuera de la empresa ya no es un sueño. Hoy es una realidad cumplida a partir de la semilla instalada por la impulsora de este proyecto, **María del Carmen Bosch Ostalé** (1951- 2012), cuya generosidad hoy se ve materializada a través de su "Fundación Bosch Ostalé" (FBO).

Entrevistamos a nuestra Directora, Isabel Bosch, quien nos contó de esta bonita iniciativa como primer artículo referente a la FBO:

"Quisiéramos contarles de dónde nace y para ello debemos hablar un poco de nuestra hermana Carmen, o "Menchu" (como se la llamaba cariñosamente).

Era de fuerte personalidad, forjada por ser segunda de siete hermanos de gran carácter. Ella vivió profundamente el amor y el servicio. Desde muy joven, siempre se dedicó a los demás en especial a los niños. Una actividad que hizo por muchos años, fue su voluntariado en Conin, en la comuna de Pudahuel. Viajaba casi siempre en micro o con otras voluntarias. Ella no podía fallar. Entregaba su cariño a esos niños, ayudando a alimentarlos, limpiarlos y entretenerlos. Regresaba contenta, feliz.



Su capacidad de amar se expresó muy especialmente cuando comenzaron a nacer sus sobrinos. Cada cumpleaños de éstos era una fiesta para ella y para los sobrinos un recuerdo que perdurará siempre. Cuando los sobrinos fueron creciendo, se integró a la



comunidad de San Patricio, en dónde hizo muchos amigos, y como siempre, buscaba donde ayudar. Muy cerca de allí estaba su colegio, Institución Teresiana, donde nunca escatimó recursos para los proyectos en que se embarcaba la Fundación de ex alumnas. Cómo no emocionarse al recordar cuando se propuso ayudar a un hombre alcohólico, financiándole su tratamiento y llevándolo semanalmente a las sesiones de terapia. Siempre protegiéndolo. Lo visitaba con regularidad y pese a sus recaídas, seguía creyendo en Juan Carlos. Participó también activamente del movimiento Schoenstadt y los últimos años, gozó apoyando a Koinomadelfia, un hogar de niños vulnerables, al cual iba hasta bien avanzada su enfermedad, en silla de ruedas, y dejaba que los chicos le manejaran la silla en carreras mientras otros se le subían encima. Eso la hacía tremendamente feliz. También era gozadora de la vida y le gustaban las golosinas y los viajes, que nunca dejó de compartir con los que la rodeaban. Como Familia agradecemos a tantas personas que compartieron y la acogieron por muchos años.

En BBosch, también Carmen dio de su tiempo y cariño. Especialmente en la época de Navidad, y donde disfrutaba, en los inicios, escogiendo cada regalo según edad y sexo. Luego los envolvía y los etiquetaba ella misma".

Aquí adjuntamos dos testimonios de quienes compartieron con ella en BBosch.

Martita Liberona: "Conocí a Carmen a mis 18 años al ingresar a BBosch. Y uno de los recuerdos más hermosos de ella era cómo vivía la ayuda al prójimo. Por más trabajo que hubiera siempre transmitía mucho ánimo, dedicación, paciencia. Siempre me traspasó su alegría. Al pensar en ella me vienen las palabras Dar y poder ayudar a las personas que necesiten o se encuentren en situaciones vulnerables, porque siempre hay alguien así a tu alrededor".

Olga Urzúa: "Para mí Carmen era dar por el placer de dar; una persona linda de alma con un corazón generoso, con energía y riqueza interior para dedicarla a otros. La vi llegar todos los años a BBosch a envolver los regalos de Navidad con una gran sonrisa".

LA MISIÓN

Una última prueba del desprendimiento de "Doña Menchu", fue la creación de la fundación, que ni siquiera lleva su nombre, sino el

de la familia: "ella sentía que éramos un equipo. Cada parte sumaba al resultado final".

La Fundación posee el 11,28% de BBosch, por lo que la dirección de la empresa tiene una responsabilidad muy grande, dado que los frutos van directo a sectores vulnerables de la sociedad.

La misión de FBO es crear y mantener obras de beneficencia en favor de personas necesitadas, difundir y apoyar la instrucción promoviendo la educación en sus distintos niveles y el desarrollo de la ciencia a través de la investigación.

La Fundación partió con un directorio de 6 personas: 2 hermanas y 4 sobrinos, que debían representar a cada familia. La idea es que a través de esta Fundación la generación a cargo, vaya desarrollando el compromiso social. Hoy la Fundación es dirigida por M. Isabel Bosch, Daría Eimbcke tesorera y directora del Colegio San Juan de Lampa, Ana María Bosch Rivera secretaria; y María José Bosch Kreis, M. Paz Bosch Rivera y Tomás Saratschiff Bosch como directores.

LOS PROYECTOS



"En sus inicios y dada la inexperiencia, se estudiaron varias fundaciones para acercarnos a una que a nuestro juicio lo hiciera bien y de donde pudiéramos aprender". El primer año se escogieron 3 proyectos a desarrollar:

- 1.- Permanecer apoyando a Koinomadelfia con recursos y a través de Eliana González supervisando las necesidades que fueran surgiendo. Koinomadelfia es un Hogar de la Orden Siervos de María que acoge en sistema residencial con estilo familiar a 80 niñas/os y adolescentes de 0 a 18 años, que han sufrido graves vulneraciones de derechos: maltrato infantil, abuso sexual, abandono. Estos niños son derivados por el poder judicial (www.koinomadelfia.cl).
- 2.- Una cancha de futbolito en el Colegio Empezar de Puente Alto.
- 3.- Apoyar en la construcción del Colegio San Juan en Lampa de Fundación Astoreca.



Antes de Construir la Cancha de fútbol



Cancha de fútbol Terminada



Construcción Colegio San Juan en Lampa

HOY LA FUNDACIÓN TRABAJA EN ESTOS 5 PROYECTOS:

- 3 de ellos en el Colegio San Juan: Biblioteca, patios y Proyecto de Fomento Lector.



Inauguración del Colegio San Juan en Lampa



M. Isabel Bosch con Padres y hermano de Marcelo Astoreca



Biblioteca actual por implementar

SUSTENTABILIDAD

TODOS POR LA PROTECCIÓN DEL GAVIOTÍN CHICO



En el mundo no quedan más de 2 mil gaviotines. Su población ha disminuido en un 70% en los últimos 10 años. En Chile su zona de reproducción se encuentra en el norte del país, principalmente en el sector de la "Pampa Mejillones", donde actualmente realizamos mantenimiento de líneas y S/E eléctricas. Por ejemplo, en las instalaciones de las Centrales Termoeléctricas Angamos y Cochrane, de nuestro cliente AesGener se han detectado nidificaciones del Gaviotín.

EN PELIGRO DE EXTINCIÓN

Con la camiseta bien puesta por el compromiso con el medio ambiente y nuestros clientes, nuestra filial Transbosch Antofagasta está consciente del impacto que el ser humano y las industrias pueden generar al intervenir en los hábitats de esas aves y se pone manos a la obra para contribuir a la protección de esta delicada especie en peligro de extinción, "a través de la generación de nuevos conocimientos en torno al tema y



la implementación de medidas técnicas asociadas", nos comenta **Pablo Araya**, Prevencionista de Riesgo.

Una de nuestras metas inmediatas es ser socios colaboradores de la pionera Fundación para la Sustentabilidad del Gaviotín Chico: "Como BBosch comenzamos a involucrarnos con la causa en 2012, cuando empezamos a trabajar fuerte en la Termoeléctrica Angamos. Nos capacitamos para saber más sobre esta especie migratoria y ahí nació la idea de alinearnos como empresa con la fundación", explica **Yeritza Araya**, Prevencionista de TB Antofagasta.

Esperamos a corto plazo poder colaborar con un plan de manejo en caso de hallazgos de esta ave e invitamos a todos nuestros colaboradores a seguir promoviendo el respeto por el medio ambiente en todas las comunidades donde participamos.

bb

SEMANA DE LA CULTURA

LLEGÓ LA HORA DE CELEBRAR EN BBOSCH



SEMANA BBOSCH



En el marco de los 56 años de la empresa y el Centenario del nacimiento de nuestro fundador; don **Bautista Bosch Lorenzo**, conmemoramos la Semana de la Cultura BBosch, con el propósito de fortalecer nuestra cultura y reconocer a los colaboradores que se destacan por cultivar nuestros valores.

Con la participación de toda la comunidad BBosch, las actividades se iniciaron la última semana de junio y se extenderán hasta agosto en nuestras distintas filiales: Plantas Santiago, Galva Ocho, Galva Sur, Transbosch Andina,

Transbosch Itahue, Transbosch Antofagasta, Obra La Mina Loma Alta y Obra Los Peumos.

Nuestro querido personaje corporativo **Boschito** hizo de las suyas entregando un mensaje en las distintas áreas de trabajo, saludando y tomándose fotos con nuestros colaboradores. Las actividades incluyeron la participación de los gerentes de las distintas unidades que quisieron estar más cerca de sus equipos, asumiendo el rol de ¡Chefs por un día!, ofreciendo un rico buffet de tentadores postres.

Un entretenido viceoclip con el registro visual enviado por las distintas áreas y unidades selló la semana y distintas jornadas.

RECONOCIMIENTO DE VALORES

Más de 150 colaboradores fueron destacados por llevar a la práctica y cultivar nuestros valores.

Al momento de recibir su distinción el orgullo de quienes fueron reconocidos quedó plasmado en estas palabras que reproducimos a continuación para compartirlas con todos ustedes.

¿CÓMO VIVES LOS VALORES DE LA EMPRESA EN TU AMBIENTE LABORAL?



Juan Quidel M. - Supervisor Eléctrico Transbosch Andina

“En BBosch Contrato Andina disfrutamos de un gran ambiente laboral y de una buena relación interpersonal, además te dan la posibilidad de estudiar para mejorar tu calidad de vida. ¡Es un placer ser parte de este equipo!”.



Budenny Arias, Maestro de Líneas - Transbosch Antofagasta

“Todos los días tratando con respeto a mis compañeros, logramos el trabajo en equipo y el compromiso de todos e inspirando a los demás a ser mejores en lo laboral y en lo personal con espíritu emprendedor”.



Pedro Abarzúa, Maestro de Galvanizado - Planta Vespucio

“Mi compromiso está con la empresa y mis valores son los que me enseñaron cuando llegué a BBosch. Como que se van con el tiempo y entonces uno trata de mantenerlos”.



Manuel Jara, Maestro de Líneas - Transbosch Itahue

“Vivo los valores establecidos por BBosch, con respeto hacia mis compañeros, dándoles a conocer lo importante que es remar hacia el mismo lado, en lo posible, ir innovando en nuestros procesos. SIEMPRE manteniendo los resguardos correspondientes a la seguridad”.



Fernando Sanzana, Maestro de Galvanizado - Galva 8

“Me siento contento de que se me reconozca. Es algo que la empresa me ha ido enseñando y los compañeros igual motivan cuando valoran lo que uno ha aprendido”.



Anita Troncoso, Asistente de Ventas - GalvaSur

“Es maravilloso trabajar en una empresa que destaque 4 valores fundamentales en la subsistencia de cualquier círculo. Y se viven en forma diaria, lo que nos permite sin duda mantener en buena forma las relaciones interpersonales”.

HUACHIPATO EN CHUQUICAMATA

UNA OBRA EMBLEMÁTICA PARA EL PAÍS



Ubicada entre SE Encuentro y Chuquicamata, en las comunas de María Elena y Calama, zona con altas temperaturas en verano y de mucho contraste en invierno, nuestro compañero de ruta **Huachipato** visitó esta obra cuyo valor agregado es sumarnos una vez más en una actividad con Codelco VP y, sobre todo, en el Proyecto Chuquicamata Subterráneo.

“EL SUELDO DE CHILE”

“Participamos activamente en una labor emblemática para Codelco y el país, la cual consiste en pasar la mina a rajo abierto más grande del mundo a operaciones subterráneas, dando así vida útil de 40 años más de producción de cobre, considerado coloquialmente el sueldo de

Chile”, nos cuenta el equipo liderado por Ronald Sarabia, Administrador de Contrato BBosch, y agrega: “Somos los encargados de construir una parte de la infraestructura para que esta iniciativa cuente con la energía necesaria”.

-¿De qué manera los colaboradores tienen la camiseta puesta con el tema de la biodiversidad y del patrimonio vivo?

“Estamos en el desierto de Atacama el lugar más árido del planeta, esto no quiere decir que no exista flora y fauna. Nos hemos comprometido con la protección del zorro y fauna silvestre, nuestro departamento



de sustentabilidad capacita al equipo en estas materias. Debido a otras prioridades que son contractuales, hemos enfocado la gestión ambiental hacia temas de permisos y protección de sitios arqueológicos”.

La buena nueva es que durante la visita nos anuncian también que ya hay acciones en proceso para hacer un aporte a la comunidad de María Elena en lo que respecta a plantar árboles nativos con adaptabilidad a la escasez hídrica.

Estimamos un peak de 250 colaboradores para este gran proyecto. Ciertamente un gran desafío que nos mantiene trabajando en equipo y con ánimo emprendedor.



CON DESTACADOR

CONCURSO BBOSCH EN 100 PALABRAS

La Semana de la Cultura fue un buen motivo para reafirmar valores e invitar a nuestra comunidad BBosch a relatar sus vivencias en 100 palabras.

Aquí va el relato de los “cuentacuentos” ganadores. ¡Felicitaciones!

ESPÍRITU EMPRENDEDOR

Michel Quiroz, Gerente Administración y Finanzas.

Un día veo llegar a un “cabro chico” a trabajar a mi unidad, me dijeron que era el “Alumno en práctica”... Decidimos contratarlo y le ofrecimos ayudarnos en la partida de un nuevo negocio en Puerto Varas. Después le dijimos que necesitábamos gente en I&C... Luego le dijimos que en Personas teníamos una oportunidad. Y entonces se fue para allá a ser jefe de área. Y después ¿adivinen qué?... Se fue a BBGB a cargo de las Finanzas... Ese es nuestro ESPÍRITU EMPRENDEDOR. No importan los desafíos, si quieres lograrlo, BBosch te da la oportunidad.

EL NUEVO

Alonso Muñoz, Jefe Oficina Técnica Obra Arauco.

El nuevo no conoce la capital, sólo conoce el tierral, saluda agitando su sombrero. El nuevo ahora es tan importante como cualquier obrero. El nuevo no esperaba encontrar tanta familiaridad en este lugar. Se sorprende al saludar a un cubano en esta capital. En una empresa tan familiar,

no puede más que aprender la importancia de las personas y la alegría con que deben a diario trabajar. Hoy el nuevo se levanta sonriente y se sorprende al recordar que no trabaja solo y que forma parte de un todo.

LOS EXTRANJEROS

Diego Espinoza, Especialista de Proyectos.

BBosch envía a dos colaboradores a inspeccionar un proyecto de fabricación externa. Luego de terminar agotados la jornada, toman la primera micro que pasa y se bajan en el centro de la ciudad. Tienen hambre, miran vitrinas de locales de comida pero no saben qué hacer. Finalmente piden algo que les parece delicioso. Lo prueban... Hacen un gesto preguntando al cocinero qué comen. Éste mira su celular por un momento y les muestra una foto: son cucarachas... Están en China ¡Xie Xie!

UNA OPORTUNIDAD

Cesar San Martin, Ayudante de Galvanizado Galva ocho.

No necesito comprender por qué estoy aquí, sino vivirlo. En la vida las oportunidades se viven y aprovechan. BBosch es una de ellas. No es sólo una oportunidad de trabajar, sino de crecer, hacer amigos, adquirir valores. En este lugar cada día escribimos una historia distinta, adornada de compromisos, esfuerzos y de buenas anécdotas de su gente. Somos familia, nos cuidamos y ayudamos entre todos. Aquí adquirimos experiencias que llevamos a la vida diaria: eso es BBosch.

SUPERHÉROES

Jorge López Huerta, Centro de Distribución, Planta Buenaventura.

Era temprano, el frío calaba los huesos y a cada bocanada de aire nos activábamos con los ejercicios matutinos. Entre rostros de frío, atentos y serios, oíamos los detalles de nuestras labores diarias. Hasta que escuché a nuestro jefe decir: “los problemas para nosotros son pega”, y por un instante imaginé que éramos superhéroes. Junto con mis compañeros solucionábamos los absurdos. Entonces pensé, “pero si eso somos... superhéroes de BBosch”. Sin capa, ni escudo, ni riesgos, pero con la disposición de trabajar en equipo y hacerlo cada día mejor:

NUEVA VIDA

David Castillo, Maestro de Galvanizado, Galva Sur.

Con el anhelo de mi esposa de estar cerca de sus padres, dejamos Coyhaique para iniciar una nueva vida con la certeza de que se nos iban a dar las cosas fáciles pero no fue así hasta que llegué a trabajar al sur, el 26 de diciembre de 2011. Desde ahí me he sentido en familia al conocer gente linda que me recibió muy bien en la empresa. Desde que empecé como Ayudante de Galvanizado en el área de Romana, me gustó el horno. Cuando don Víctor Castillo me preguntaba si me gustaba, yo le respondía que sí. Luego, don Omar Hernández me dio la posibilidad de estar hasta hoy en el cargo de Control de Calidad. Agradezco a BBosch y a quienes me han dado la posibilidad de seguir creciendo. Que Dios siga bendiciendo la empresa.

ACUSAMOS RECIBO

En el marco de la Semana de la Cultura, recordamos el centenario de nuestro fundador. En tu opinión, **¿cuál fue el principal legado dejado por don Bautista Bosch a nuestra empresa?**

@ourzua

“No dejarse vencer ante la adversidad” una forma de enfrentar la vida, con fuerza y convicción, confiando en nuestras capacidades y en nuestros valores.

@vescobar

Reconocer el aporte de los trabajadores para la consecución de logros técnicos y financieros y a partir de eso, cimentar una empresa exitosa centrada en las personas.

@mquintreman

El legado que dejó y que me ha marcado es el respeto que tenía con sus trabajadores y nosotros hacia él, el saludo era lo más primordial.

@despinoza

La gran enseñanza de don Bautista fue el respeto a las personas, él saludaba a todo el mundo, independientemente del cargo que desempeñaba en la empresa.

@eponcedeleon

El saludo, el preguntar por la familia y la salud. Ya pocos lo hacen.

PROYECTO GALVA OCHO

OPORTUNIDADES DE TRABAJO A TODA PRUEBA



Con entusiasmo y optimismo, la planta Galva Ocho desarrolla las obras adjudicadas a nuestro cliente Edyce. Estas son: Planta de Cementos BSA, Quilicura Santiago; Bodega de Clinker Cementos BSA, San Antonio Etapa 2 (ya que en julio terminamos de galvanizar la etapa 1 para otro de nuestros clientes); y Caldera Enesa, Coronel.

Las labores que se prolongarán hasta agosto registran un positivo aumento de ventas desde junio y se espera conseguir procesar el ingreso de aproximadamente 500 toneladas por mes adicionales.

Persiguiendo los resultados, nuestro Jefe de Ventas de Estructuras y Recubrimientos **Claudio Herrera**, precisa: "Esta planta siempre ha sido considerada "el barómetro regional", en relación a cómo se encuentran los distintos sectores económicos de nuestra zona. Dada nuestra participación en la Cámara Chilena de la Construcción, se puede percibir, que si bien existe pesimismo por parte de los representantes de las diversas empresas por la situación actual de la economía, ha sido muy valorado por ellos que hoy nuestra empresa genere nuevas posibilidades de trabajo".



ENORME ORGULLO

Nuestros rigurosos controles de calidad para proyectos duplex que se han exportado, son reconocidos por los clientes de BBosch. Y cuando en el 2015 desarrollamos el primer proyecto Dúplex, apoyados por la gestión directa de **Iván Almendra** de Galva Sur, lo que inicialmente sería único se transformó, transcurrido el tiempo, en el comienzo de una nueva oportunidad de negocios.

Hoy estamos a días de entregar nuestro cuarto proyecto de estructuras salmoneas que se instalarán en Nueva Zelanda, y esto genera para el equipo de nuestra planta un enorme orgullo, ya que dado los buenos resultados, clientes como Akva Group Chile S.A. y Steinsvik Chile S.A siguen confiando en nosotros.

Todos estos desafíos son hoy los "regalones" de la planta Galva Ocho, esperamos como equipo que sea sólo el comienzo de nuevas metas y para ello seguiremos trabajando, ¡más motivados que nunca!

bb

PROYECTO EXOSUN

PANELES SOLARES



Equipo Estructuras

MISIÓN CUMPLIDA EN ANTOFAGASTA

Cuando uno observa desde el avión hacia abajo pareciera ver una laguna, pero en realidad se trata de un despliegue de paneles solares ubicados por BBosch a 150 kilómetros de Antofagasta a solicitud de nuestro cliente, la empresa Exosun.

El proyecto de fabricación de perfiles con recubrimiento para soporte de paneles comenzó en enero de este año y terminó la primera semana de junio. Ahí trabajaron 3 supervisores a tiempo completo en tres turnos junto al grupo de mantenimiento y la excelente disposición de

los colaboradores internos y los subcontratados. En el momento de mayor necesidad, hasta 32 personas se dedicaron a esta misión cumplida.

En cuanto a los desafíos, **Mauricio Cacciavillani**, Project Manager, destaca: "Los principales desafíos fueron las tolerancias indicadas en planos de fabricación del orden de los 0,3 mm, siendo que en BBosch siempre trabajamos con tolerancias cercanas al milímetro. Otra gran meta fue la instalación y uso de una nueva máquina comprada exclusivamente para este proyecto".

Contento con los resultados, **Juan Cerda**, Subgerente de Operaciones de Estructuras y Recubrimientos a cargo de esta iniciativa, relata: "Hablamos de algo inédito. Eran 2 piezas distintas para un mismo producto pero las cantidades eran miles... nada menos que 40 mil piezas. Hubo que mantener la precisión de una pieza en miles de piezas. La verdad es que una marca no se repite tantas veces como se repitió en este proyecto".

Al resaltar el espíritu BBosch, Juan hace mención especial a "la creatividad y la capacidad de innovar": "Cuando llevábamos un avance de un tercio de los trabajos, pensamos que tendríamos dos meses de atraso. Gracias a la capacidad de **Ismael Acevedo** de hacer las cosas bien y simples para salir adelante, logró una mejora sencilla pero que solucionó parte de esa problemática".

Un reconocimiento al equipo de producción por haber llegado a la meta con este importante proyecto de energías renovables que hoy es un alternativa sólida de futuro.

Ellos son: **Patricio Reiman**, **Ismael Acevedo**, **Francisco Sanhueza**, **Gerardo Hurtado**, **Wladimir Valencia**, **Mariano Poblete**, **Pablo Vega**, **Gustavo Flores**, **Sergio Mendoza**.

bb

SOMOS BBosch



Obra Arauco



Planta Buenaventura



Chefs por un día



Transbosch Andina



Transbosch Antofagasta



Equipo Ingeniería & Construcción



Centro de Distribución, Planta Vespucio



Galva 8



Transbosch Itahue

TE QUIERO SEGURO - Comités Paritarios BBosch ¡HACEMOS LAS COSAS BIEN A LA PRIMERA!



Tras recibir la **Certificación Bronce**, seguir trabajando en equipo es hoy una alentadora misión conjunta entre el Comité Paritario BBosch y el Comité Paritario Transbosch Metropolitana.

-¿Qué significa ser un Comité Paritario certificado por la Mutual de Seguridad?

“Significa que el CPHS está trabajando en equipo, con el nivel de desempeño de gestión propuesto, además de dar cumplimiento a la normativa Legal vigente con respecto a la Ley 16.744 y el Decreto 54 en materias de Seguridad y Salud Ocupacional. Todo un honor por la satisfacción de cumplir y ser prueba de la proacti-

vidad y compromiso en materia de seguridad y salud ocupacional de todos nuestros integrantes”.

-¿Qué acciones han realizado para recibir la Certificación Bronce?

“Hemos cumplido el Programa de trabajo anual del CPHS manteniendo la documentación vigente al día, lo que nos da un plus ante el mandante en estas materias y, sobre todo, un orgullo interno al saber que estamos haciendo las cosas bien a la primera”.

-¿Los pasos a seguir para obtener ese reconocimiento?

“Solicitar a la asesora de la Mutual realizar auditoría de certificación. Además de buscar establecer que el comité tenga una estructura ordenada con responsabilidades definidas y la participación completa de sus integrantes (titulares y suplentes), lo pri-

mero es demostrar el cumplimiento de las disposiciones establecidas en el DS. 54/69 respecto de los requisitos para la constitución de los CPHS, y que sean extensivas a la formación de los CPHS de Faena, según dispuesto en el DS 76/06”.

-¿En qué proyectos se encuentra actualmente el CPHS?

“Hay varias campañas en conjunto con los SGI. Por ejemplo, reforzando la campaña **“Mano a Mano”**, iniciativa tomada para disminuir los accidentes en las extremidades superiores, como también abordando algunas temáticas de la campaña comunicacional SGI de la compañía”.



La buena nueva es que en BBosch ya se trabaja para optar a la Categoría Plata antes de fin de año. Aprovechamos la ocasión para hacer hincapié en la necesidad de sentirnos seguros manteniendo el autocuidado tanto en el trabajo como en nuestro hogar: