



QPASARELA

Un puente con la comunidad

BBOSCH SE ABRE AL MUNDO:
**¡APOYAMOS
 LA INTEGRACIÓN
 MULTICULTURAL!**

CAMINANDO HACIA UNA EMPRESA SOSTENIBLE



bbosch

Síguenos en nuestras
REDES SOCIALES



bbosch

FUTURO SOSTENIBLE DE LA MANO DE NUESTROS PRINCIPIOS Y VALORES



El mundo cambia a una velocidad impresionante. Los que crecimos en una especie de isla llamada Chile, hoy nos encontramos completamente abiertos al mundo. Quienes nos enorgullecíamos con triunfos morales en el deporte, hoy demandamos ganar copas. Los que usábamos la naturaleza a nuestro favor hoy debemos cuidarla y preservarla. Quienes aprendimos que bastaba con cumplir la ley para recibir la aprobación de la sociedad, hoy entendemos que se espera y exige mucho más de las empresas, y todo esto, con completa transparencia y en línea, con un número de actores que antes no imaginábamos.

Esto es lo interesante de este desafío, cómo entre todos miramos el futuro con nuevas visiones, con paradigmas más amplios, integradores e innovadores. Estamos avanzando hacia un futuro sostenible, pero sin duda hay algo que permanece: nuestros principios y valores. Tenemos una mirada clara que nos guía: apertura a lo nuevo, confianza, diálogo, integración, aceptar la diversidad e incluir en este proyecto a multiculturas que tienen tanto que aportar. Si vemos las oportunidades y no los problemas que conllevan los cambios, enfrentaremos airoso el futuro y podremos construir la empresa que queremos.

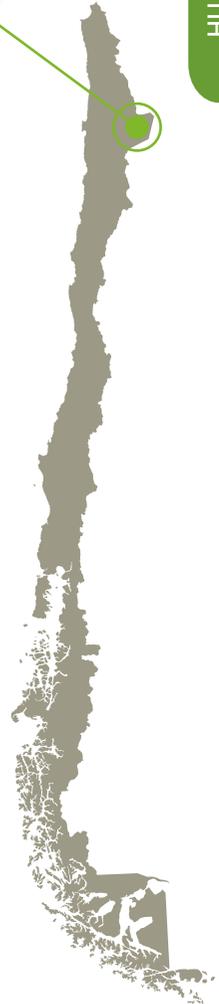
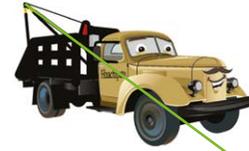
Esta apertura al cambio sin embargo no puede abandonar un tema central en nuestra cultura, que es el respeto a la integridad de las personas. No podremos sentirnos orgullosos de nuestros logros, si no somos capaces de manejar los mejores estándares de la industria en materia de seguridad. Es un tema ético y moral, cuidar la vida e integridad física de las personas. Por esto, desde hace algún tiempo hemos vuelto a intensificar la difusión de nuestro mensaje: Te quiero seguro. Hemos enfatizado con fuerza la seguridad como un elemento central de nuestro quehacer diario. Y como siempre, cuando las cosas se hacen con convicción y perseverancia se ven los frutos.

Los invito a que vivamos este lema cada día más propio, a convertirlo en una realidad, a vivenciarlo no sólo en nuestro puesto de trabajo, sino también en nuestro día a día y en el de nuestras familias. Sólo de esta forma podremos asegurar la sostenibilidad que permita cumplir los sueños de todos y cada uno de quienes formamos BBosch.

Un abrazo,
Gamaliel Villalobos
Gerente General

CODELCO NOS RECONOCE:

PROYECTO MINA CHUQUI SUBTERRÁNEA



En nuestro enfoque de sustentabilidad, el cuidado del medioambiente es un tema relevante y por eso es esencial contar con un buen equipo de trabajo. “Abordar los distintos escenarios constructivos y que ellos estén dentro del marco de la legislación ambiental vigente es nuestra preocupación como área, afirma Enzo Martínez, Jefe de Medioambiente, Comunidad y Territorio del Área de Sustentabilidad de Ingeniería y Construcción, asociado al proyecto PMCHS.

UN CLIENTE DE LUJO

En este contexto, nada mejor que el testimonio de un importante cliente. Sebastián Mondaca, de la especialidad de Sustentabilidad, responsable de la Unidad de exigencia ambiental en el Proyecto Mina Chuqui Subterránea, nos brindó su opinión respecto de que las empresas deban contar con un Departamento de Sustentabilidad para proyectos de esta envergadura. “Es clave la especialización y la no dependencia funcional de áreas de seguridad de los equipos de medioambiente, debido a los cambios en la institucionalidad ambiental y a las modificaciones en los ritmos de respuesta a los organismos del Estado, lo que conlleva a hacer mucho más ágiles las respuestas”, detalla nuestro cliente de Codelco para el Proyecto Mina Chuqui Subterránea. Y a ello añade, “tenemos una muy buena opinión, no sólo del equipo de BBosch, sino también de las personas que lo componen y creemos que la autonomía, la diligencia y la proactividad



Colaboradores del Proyecto Mina Chuqui Subterránea.

que tienen como área de Sustentabilidad nos ayuda enormemente al desarrollo de esta clase de proyectos, que son de clase mundial”.

FELICIDADES:

EN PUERTO VARAS RECIBIERON SUBSIDIO HABITACIONAL

“Sin duda alguna, inscribirme en el programa “A pasos de tu casa propia” fue un gran acierto. Me siento inmensamente feliz al haber sido beneficiada con este subsidio, fue un gran aporte para obtener mi casa propia”, declaró la beneficiaria Anita Troncoso, Asistente de Ventas. “Ya han sido tres nuestros colaboradores beneficiados que han

logrado cumplir el sueño de la casa propia a través del Área Vivienda de la Fundación Social de la CCHC. Sin duda un excelente programa. Nos sentimos felices de contar con este beneficio, es una gran oportunidad en términos de vivienda”, afirmó Paula Aylwin, Asistente Social de Planta Galva Sur.



Alex Suazo, Gestor de Proyectos CCHC; Ronald Miranda, Ayudante de Galvanizado; Rodrigo Alvarado, Maestro de Galvanizado; Paula Aylwin, Asistente Social Planta Galvasur; Anita Troncoso, Asistente de Ventas Planta Galvasur; Evelyn Berger, Coordinadora Delegación Puerto Montt Fundación Social CCHC; e Iván Almendra, Subgerente de Planta.

MÁS ENERGÍA PARA SANTIAGO:

Transec S.A. obtuvo los derechos de ejecución y explotación de la obra Nueva Línea 2x220kV Lo Aguirre - Cerro Navia, correspondiente al plan de expansión del Sistema de Transmisión Troncal del SIC.



Este proyecto fue adjudicado a BBosch S.A. el 23 de febrero de 2016 y considera el diseño, suministros, construcción, montaje y puesta en servicio del proyecto, en su tramo aéreo. "En términos generales, se considera el reemplazo de todas las estructuras reticuladas existentes por postes tubulares urbanos, sustitución de toda su aislación, el relevo de su actual conductor Flint – Gull de un conductor por fase a cuatro conductores Narcisus por fase en doble circuito; más fibra óptica del tipo OPGW", detalla Esteban Escalona, Administrador de Contrato.

SU MAYOR COMPLEJIDAD

Esteban Escalona detalla que el proyecto es excepcionalmente complejo respecto de la obtención de todos los permisos ambientales, municipales y de vialidad. "una de las barreras ambientales que se debió superar, fue demostrar cómo el proyecto no afectaría el newen de una Machi. No puedo dejar de mencionar que este proyecto considera la ejecución de las excavaciones con un equipo que consiste en una gran perforadora llamada Lo Drill, montada sobre una excavadora, que es usada por primera vez en BBosch S.A. Esto implica un desafío permanente, ya que esta nueva tecnología nos expone a dificultades que nunca hemos considerado".

Otro de los desafíos, fue solucionar el tema de las armaduras de refuerzo del hormigón armado, con pesos finales de entre 3 y hasta 12 toneladas, las que deben ser armadas en la superficie y luego llevadas a terreno para ser montadas directamente a las excavaciones, con el impedimento de seguridad, de que ningún colaborador puede ingresar a la excavación.

UN GRAN EQUIPO

A la fecha tenemos una dotación de 106 personas que va en aumento. "Por las características del proyecto, el proceso de selección y reclutamiento ha sido especialmente cuidadoso y puedo mencionar que para uno de los cargos hubo más de 300 postulantes. Una vez conformado el equipo humano nos preocupamos de crear un ambiente grato de trabajo con enfoque en el cumplimiento de metas y el compromiso personal y profesional de cada integrante", enfatiza.

BENEFICIOS DEL PROYECTO

"Se trata de un proyecto que fortalece el sistema de transmisión de energía para la ciudad de Santiago, aportando estabilidad al sistema eléctrico. Dentro de su diseño, se consideran postes tubulares urbanos, que son menos invasivos con el entorno y que entregan más espacio disponible



para el uso de la comunidad. Otro punto importante es que por primera vez en BBosch realizamos este tipo de proyecto, donde debemos mantener un circuito energizado o en condición de energizarlo en el plazo de una hora, lo que genera una experiencia invaluable para nosotros".

CARACTERÍSTICAS:

Longitud de línea:
14,4 km.

Capacidad de transmisión:
1.500 MVA a 35°C.

Altura postes:
33 a 40 metros.

Profundidad fundaciones:
6 hasta 15 metros.

Término previsto de la construcción:
31 de octubre de 2018.

BBOSCH SE ABRE AL MUNDO:

¡APOYAMOS LA INTEGRACIÓN MULTICULTURAL!

Nuestra empresa cumple un importante rol, acogiendo y dando oportunidades a excelentes personas que nos aportan con sus diversas culturas e idiosincrasias. Conoce el testimonio de dos de ellas.



Jivenson Cantave, 31 años, haitiano:

“ESTOY MUY AGRADECIDO DE BBOSCH”

Es sonriente, amable y habla muy bien español, aunque él es muy autocrítico y dice lo contrario.

Su historia es digna de reconocer pues es el fiel reflejo del esfuerzo y la superación. “Legué en búsqueda de una mejor situación laboral y en marzo cumpliré tres años en Chile”.

¿CÓMO DESCRIBES TU TRAYECTORIA EN LA EMPRESA?

- Hoy soy técnico en mantenimiento. Partí como ayudante industrial en la Planta de Vespucio, pero siempre quise avanzar. Como tengo estudios en electricidad mi idea era trabajar en el área de mantenimiento y lo logré.

HAS INVERTIDO EN TU CONSTANTE EDUCACIÓN

- Hice un curso de perfeccionamiento en Inacap los días sábado que me ayudó mucho. Es muy importante estudiar y aprender cada día.

EL PRIMER HAITIANO

Jivenson fue el primer habitante de Haití en llegar a BBosch y tuvo un buen recibimiento. “Desde el primer día me trataron bien. La verdad es que no es fácil vivir lejos de tu país, pero me he sentido acogido”.

El técnico en mantenimiento relata que estaba estudiando en Haití cuando su hermano llegó a Chile y él lo siguió. “Viví poco con él, porque luego conocí a Valeria con quien tengo una linda hija de un año y dos meses”. Bianca es la razón por la que Jivenson trabaja con tanto esfuerzo. “Estoy muy agradecido de la empresa. He podido desarrollar mi carrera profesional y sentirme valorado. Espero seguir aportando y ascendiendo. Trabajar aquí me ha dado la estabilidad que mi familia necesita”.



Alexi González, 32 años, venezolano:

“EN SEIS MESES ASCENDÍ”

Es ingeniero electrónico, tenía una carrera de cinco años en Venezuela y había ejercido como supervisor y superintendente. Cuando decidió venir a Chile sabía que debía empezar de cero, pero siempre tuvo la convicción de que su trabajo sería reconocido.

-¿CÓMO FUE TU LLEGADA A BBOSCH?

- El primer día que tuve entrevista me perdí. Debía estar en Quilicura, pero terminé en Américo Vespucio a la altura de Las Condes. Por suerte fueron muy comprensivos y pude asistir al día siguiente. Ya llevo 10 meses aquí.

-TE ASCENDIERON MUY PRONTO

- Empecé como supervisor de producción y hoy soy jefe de proyecto de mejora continua. En seis meses ascendí gracias a la confianza que depositaron en mí. Siempre he sentido que en BBosch valoran mi trabajo. Jamás me he sentido discriminado.

IGUALDAD DE CONDICIONES

Alexi declara: “han visto mi potencial. Soy una esponja que absorbe todo el conocimiento. Me gusta pertenecer a BBosch y siento que tengo mucho que aportar. Agradezco a las personas que han visto mi potencial y espero que sepan que me

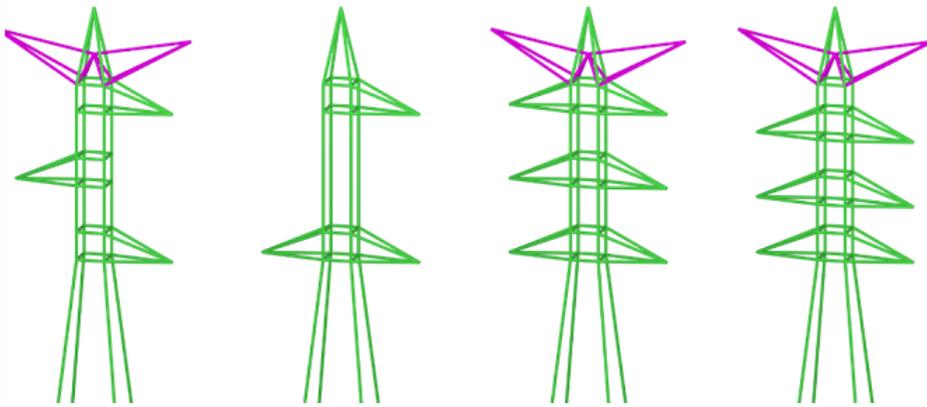
esmero por ser un mejor colaborador. Con trabajo en equipo, esfuerzo y constancia seguiremos logrando grandes cosas”.

AL IGUAL QUE JIVENSON Y ALEXI, HAY MÁS JÓVENES EXTRANJEROS QUE COLABORAN EN BBOSCH. TODOS HAN SIDO TRATADOS CON IGUALDAD DE CONDICIONES PUES LA EMPRESA APOYA LA INTEGRACIÓN MULTICULTURAL Y LA EXCELENCIA. ADEMÁS, EL COMPROMISO Y EL TRABAJO BIEN HECHO SIEMPRE HAN SIDO RECONOCIDOS SIN IMPORTAR EL PAÍS DE PROCEDENCIA DE LAS PERSONAS.

PARA MAYOR PRODUCTIVIDAD:

CATÁLOGO DE TORRES AL SERVICIO DE NUESTROS CLIENTES

La idea es que cualquier persona pueda obtener la estructura que necesita, de forma más rápida y eficiente.



El Catálogo de Torres que lanzó BBosch hace un poco más de un mes, consiste en una base de datos de estructuras desarrolladas por el área de ingeniería. "La idea es que cualquier persona pueda obtener la estructura que necesita, de forma más rápida y eficiente. El cliente debe tener ciertos parámetros geométricos e ingresarlos a esta plataforma, obteniendo un resultado, de acuerdo a la cantidad de información que ingrese", detalla Cristián Madariaga, Especialista en Ingeniería y Diseño.

¿DE QUÉ SE TRATA?

El catálogo, propiamente tal, es una aplicación web que, a través de filtros geométricos, entrega una ficha técnica de la estructura solicitada por el cliente. "Este documento contiene antecedentes técnicos que la persona podrá evaluar y así determinar si la estructura cumple con los requisitos de su proyecto. En caso de ser útil, podrá contactarse con nosotros para depurar la información y aportar antecedentes más detallados por si fuera necesaria alguna optimización de la estructura", detalla el experto.

BENEFICIOS PARA BBOSCH

"Nuestra empresa gana en productividad, ya que los tiempos que se utilizan para el desarrollo de una torre de transmisión pueden tomar entre un mes y un mes y medio. Sin embargo, gracias a la plataforma, se pueden realizar en dos o tres semanas", puntualiza.

Lo que está en el catálogo es información técnica, que no considera planos. "Nosotros ya contamos con esa información, lo que es una ventaja. En este sentido, el cliente optimiza el proceso de ingeniería que ya considera diseño, cálculo, detalles y fabricación".

¿CÓMO SE PUEDE ACCEDER AL CATÁLOGO?

Como se trata de una aplicación digital, está en nuestra página web "<http://www.bbosch.cl/catalogo/>" al servicio de nuestros clientes. "Al pinchar en el catálogo, ingresas los datos de contacto y después viene la búsqueda técnica y del producto. Esa es la forma de acceder a él". En el caso de no encontrar coincidencias, la aplicación web sugiere tomar contacto con nuestra área comercial para asesorar de mejor forma al cliente.

EXCELENTE NOTICIA:

IMPORTANTES CONTRATOS

Adjudicamos importantes contratos de mantenimiento con Transelec para las regiones Metropolitana, Maule y Norte Grande, con una vigencia inicial de tres años. Estamos orgullosos de contar con equipos de trabajo experto, que permitan asegurar la calidad de nuestros servicios y garanticen la confianza de nuestros clientes. A todos ellos nuestro reconocimiento.



Equipo Itahue.



Equipo Cerro Navia.



Equipo Zona Norte.



CAMPAÑA PASO A PASO:

¡FELICITACIONES A LA PLANTA DE BUENAVENTURA!

Felicitemos a quienes fueron parte de este reconocimiento realizado por la Mutual de Seguridad.

El premio recibido por la planta de Buenaventura lleva el título de: Empresa de Excelencia. Esto quiere decir que se encuentra dentro de las cinco mejores de Chile en la Implementación de la Campaña Paso a Paso.

Fomentada por la Mutual de Seguridad CChC, en esta campaña han participado 2051 centros de trabajo, con el objetivo de contribuir a la disminución de accidentes producidos por caídas. "En nuestra planta, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad la efectuó durante el mes de julio, realizando todas las actividades recomendadas, entre ellas, esculturas de colaboradores, dibujo de los hijos, intervenciones en planta, desafíos lúdicos e implementaciones de mejoras en proceso para evitar caídas", detalla Leslie Hernández, asistente SGI de Estructuras y Recubrimientos.

En la reunión mensual de agosto se informó a la planta el premio obtenido y se mostró el vídeo que grabó la Mutual de Seguridad CChC con el rostro de televisión Pancho Saavedra y nuestros colaboradores de Buenaventura.

Todos los participantes estuvieron muy felices con el reconocimiento que distinguió su aporte y entusiasmo. ¡Felicitemos a todos por este importante galardón, en especial al Comité Paritario y sus representantes: Enrique Ponce De León, Elvis Paredes y Samuel Salgado!



Será un gran aporte que la idea de Marcela Espinoza se concretara. ¿Se animan?

BUENAS PRÁCTICAS:

¡MENOS BASURA Y BUEN USO DE NUESTROS EPP!

Cuando las buenas ideas benefician a nuestra empresa y al medioambiente es ideal que se implementen. Ese es el objetivo de Marcela Espinoza, Administrativa del Proyecto Arauco de Ingeniería y Construcción. "Nuestra idea de reciclaje para las obras de Bbosch es una toma de consciencia en relación al buen uso de los elementos de seguridad, además

de comprender la magnitud de la basura que generamos por proyecto. Queremos instaurar un buen criterio de los recambios de elementos de seguridad como nuestros zapatos, guantes, cascos o lentes. Una de mis ideas es que cuando los zapatos de seguridad o botas de agua se den de baja, los usemos para reciclar y, por ejemplo, hacer maceteros".

BBOSCH CELEBRA SUS 57 AÑOS



Desarrollo de personas - GPO.



Pablo Bosch, Sergio Alvarado, Enrique Bosch y Isidro Valdivia.

GALVA OCHO



Mayerlin Cuevas, Orlando Hermosilla y Manuel Montecinos.



Recubrimientos Vespucio



Transbosch Andina

GALVASUR



Claudia Baez, Eugenio Canales, Juan Carlos Delgado, Mirso Mansilla y Luis Gallegos

ABRIMOS LAS PUERTAS A LA FAMILIAS



David Castillo y Familia, Galvasur



Visita Planta Galva Ocho



Visita de nuestros niños planta Vespucio

BIENVENIDOS SDI



El Equipo SDI, nuestra nueva empresa de Ingeniería, ya se encuentra instalado en su nueva casa en la comuna de Providencia. Les deseamos mucho éxito en sus proyectos.

LEAN MANUFACTURING



En CNC Plancha y CNC Ángulos ya hemos implementado 45 mejoras en nuestras áreas de trabajo, gracias a la propuesta y compromiso de nuestros colaboradores. Próximas áreas a implementar Lean: Planificación y Procesos Manuales.