

# QPASARELA

Un puente con la comunidad



TRABAJO EN EQUIPO Y COMPROMISO:

¡CON GRAN ÉXITO  
SE DESARROLLÓ  
EL CAMBIO  
DE CRISOL!

bbosch

Síguenos en nuestras  
**REDES SOCIALES**



CAMINANDO HACIA UNA EMPRESA SUSTENTABLE

**bbosch**

# LA SEGURIDAD ES NUESTRA PRIORIDAD



Nos hemos planteado importantes desafíos como compañía. Día a día buscamos un trabajo de excelencia, que incluye la eficiencia en nuestros procesos, junto con ser una empresa cada vez más sustentable. Nos interesa muchísimo mantener nuestra reputación y consolidar nuestros valores corporativos. Pero jamás podremos lograrlo si no prestamos especial atención a la Seguridad; nuestro foco central.

El Respeto es el primer valor de nuestra empresa. Para Bbosch es un deber moral y ético cuidar la integridad de las personas para que vuelvan cada día a su casa en óptimas condiciones físicas y psíquicas. Como compañía hemos establecido normas, pero es el factor humano, el que juega el rol fundamental, pues es quien toma sus propias decisiones ante una situación de riesgo o la genera.

Cada colaborador es responsable de su propia seguridad y de la de su equipo de trabajo. Por eso apelamos a la conciencia de cada uno de ustedes. Hace años instauramos el autocuidado como eje central de nuestra cultura preventiva, donde pretendemos cuidar el ambiente laboral, personal y familiar.

Como empresa asumimos la Seguridad más allá de un deber. Para nosotros representa un tema central de competitividad, ya que el mercado nos exige índices de accidentabilidad de excelencia para continuar postulando a grandes licitaciones y proyectos. La Seguridad es prioridad, número uno en nuestra compañía. Sin ella, ponemos además en riesgo nuestra permanencia en el futuro inmediato.

Durante 2017 tuvimos buenos índices, lo que nos ha permitido mantener grandes contratos y adjudicarnos importantes proyectos, garantizando la empleabilidad y desarrollo de nuestras personas. Este año esperamos mantenernos en esta senda y mejorar; cuya máxima expresión será llegar a nuestros hogares sin novedad, la satisfacción por el trabajo bien hecho, y el orgullo de pertenecer a esta gran empresa.

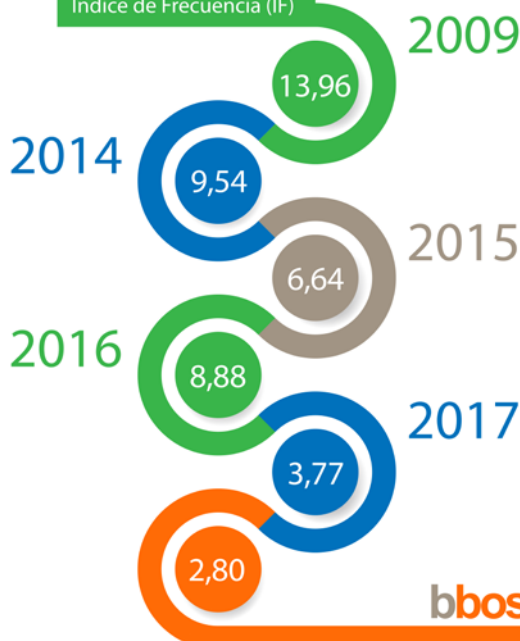
Los invito a actuar de modo seguro y a hacer propia esta bandera.

Un afectuoso saludo,  
Gamaliel Villalobos

**bbosch** | Caminando al **CERO** daño

## Accidentabilidad

Indice de Frecuencia (IF)



**bbosch**

PARA SER COMPETITIVOS EN EL MERCADO NUESTRO INDICADOR IF DEBE SER MENOR A: **3**

PROYECTO MAITENCILLO – CASERONES:

# UN EJEMPLO EN BUENAS PRÁCTICAS DE SEGURIDAD



El proyecto SER 0161: Modificación Línea 2x220kV Maitencillo-Caserones se encuentra en plena etapa de construcción. Se están reforzando estructuras, cambio de crucetas, reemplazo e instalación de canastillos, retiro de cable guardia, tendido OPGW y remate del mismo. Todo este trabajo debe ir acompañado por supuesto de un enfoque en seguridad en todas las etapas. "Nuestro equipo ha participado en diversas actividades que fortalecen la seguridad en Bbosch", nos comenta Christel Jerez, Analista de SGI. "Hemos culminado con éxito el simulacro de rescate en altura, realizando capacitación de primeros auxilios en terreno y difusión de protocolos TMERT, UV, estrés térmico, prexor y psicosocial. Un punto a destacar es que nuestro cliente ha entregado estímulos por cumplimiento de etapas de trabajo realizadas en forma segura y eso motiva aún más a nuestros colaboradores".

¡Felicitamos el gran trabajo realizado por el equipo de este Proyecto, con foco en la Calidad y el Trabajo seguro!

**NUEVA DIRECTIVA DEL SINDICATO BBOSCH:**

## “NUESTRO OBJETIVO ES APORTAR A LA CALIDAD DE VIDA DE LOS TRABAJADORES”



*La nueva directiva asumió el 7 de noviembre de 2017 y estará a cargo hasta el 2021.*

*Está compuesta por: Marcelo Rosales Montecinos, presidente; Luis Beltrán Oliva, tesoro; y Francisco Vega Soto, secretario.*

La nueva directiva del Sindicato de Bbosch está trabajando de forma coordinada y en línea con la compañía. "Nuestro objetivo es aportar a la calidad de vida de los trabajadores. Nos interesa velar porque sus derechos fundamentales se cumplan a cabalidad y así puedan mejorar su calidad de vida tanto laboral como familiar", declara el presidente, Marcelo Rosales Montecinos.

Para Luis Beltrán Oliva, tesoro, es fundamental que todos los trabajadores comprendan el real sentido del sindicalismo, que está dado para hacer valer el respeto y la dignidad de todos los miembros de la empresa. "No somos un número. Somos personas que tienen familias que nos esperan en casa. Por eso la seguridad es un valor tan importante, que al igual que la empresa, nosotros defendemos".

El llamado, explica Francisco Vega Soto, secretario, es a trabajar unidos. Pues de este modo "podremos trabajar del mejor modo posible, llevando en alto la bandera de la seguridad, el respeto y la dignidad de todos".

NUEVA GERENCIA DE SUSTENTABILIDAD Y ASUNTOS CORPORATIVOS:

# PROMOVIENDO PRÁCTICAS SUSTENTABLES Y RELACIONES DE CONFIANZA



Área	Sustentabilidad	Control Interno	Gestión del Sistema de Negocio
Principales actividades	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar relaciones de confianza con nuestros grupos de interés, implementando prácticas sustentables.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Auditoría interna</li> <li>Gestión de riesgos</li> <li>Modelo de Prevención del Delito</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoreo del Sistema de Gestión bajo la Norma Internacional ISO 9001:2015</li> </ul>

*Para BBosch la creación de esta área es un paso importante, pues reafirma los pilares de la empresa, que todos debemos promover día a día.*

Allain Gallardo, nuevo Gerente de Sustentabilidad y Asuntos Corporativos, nos comenta sus principales desafíos. "Para Bbosch crear la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Corporativos es un paso importante ya que hace visible y muestra el compromiso de la alta dirección con este aspecto estratégico, el que debe ser conocido e impulsado por todos nosotros".

Agrega que uno de los objetivos principales como compañía es permanecer en el tiempo, siendo económicamente eficientes, socialmente justos e incluyentes, haciendo uso prudente y responsable de los recursos, resguardando la reputación construida a lo largo de los años. "Para lograr este objetivo debemos desarrollar relaciones de confianza con clientes, colaboradores, proveedores, la comunidad

y los accionistas, entre otros. Para lograr este desafío debemos velar con mucha fuerza por el cumplimiento de las leyes, el respeto del medio ambiente en todos los lugares donde desarrollemos nuestras actividades y la creación de valor para clientes y accionistas, definiendo, mitigando y controlando los riesgos del negocio e identificando las oportunidades que nos ayuden a mejorar".

## METAS A CORTO Y LARGO PLAZO

Allain nos comenta sus metas. "Durante este año realizaremos difusión del plan de sustentabilidad y la implementación de prácticas sustentables que aporten a los negocios actuales y futuros. También es primordial generar una política de sustentabilidad interna, que defina el campo

de acción y los lineamientos a seguir en los diversos aspectos que contempla este vasto terreno en que nos iniciamos. En el largo plazo queremos lograr que bbosch sea 'percibida' como un referente de sustentabilidad por nuestros clientes, nuestros proveedores, las comunidades donde actuamos y que nuestros colaboradores sientan que son parte de una empresa que está comprometida por permanecer en el tiempo de forma responsable, centrada en los valores que nos caracterizan y que son el pilar de nuestra reputación. Quiero agradecer la confianza que ha puesto en mi la compañía. Es un nuevo desafío que enfrentaré con muchas ganas y optimismo. Mi trabajo y compromiso será colaborar para que cada año seamos mejores."

PROYECTO PICHIRROPULLI – TINEO:

## “MARCAREMOS UN GRAN HITO CON ESTA EMBLEMÁTICA INICIATIVA”

No cabe duda. Este proyecto es muy importante para Bbosch. En palabras de Paulina Oyarzún Mendoza, Jefe Estructuras LT Pichirropulli –Tineo: “Se entregó la responsabilidad a E&R de fabricar 368 torres de 500 KV, que corresponden a una nueva Línea de Transmisión de 2x500 KV para Transelec, en un plazo de 14 meses y con un rendimiento mínimo de 400 toneladas al mes”.

La especialista detalla que el trabajo abarca la construcción de cuatro tipos de torres: 11 AD7 de 215 toneladas, 24 AD30 de 586 toneladas, 27 AD70 de 978 toneladas y 306 ADINT de 3.756 toneladas; sumando un total de 368 torres y 5.535 toneladas. “La torre ADINT no se ha montado en ningún lugar, por lo que será sometida a una prueba de carga, que se realizará en Sevilla en las instalaciones de EUCOMSA”.

### PROYECTO EMBLEMÁTICO

Paulina explica que este proyecto marcará un hito importante dentro de la compañía. “Es la primera vez que se toma el riesgo de igualar los costos con la competencia. Tenemos que optimizar recursos humanos, acero, maquinaria y galvanizado, cumplien-



do los tiempos de entrega y la calidad debida. Bbosch debe probarse así mismo y al mercado chileno, que se pueden ejecutar estos proyectos en la compañía a un costo competitivo”.

Este proyecto fue adjudicado a través de nuestra Unidad Ingeniería y Construcción,

quienes construirán la línea de transmisión de aproximadamente 142 km, que unirá la Subestación Pichirropulli, ubicada en la comuna de Paillaco, a la Subestación Tineo en la comuna de Llanquihue.

### EMOTIVA DESPEDIDA: Isidro Valdivia Jerez



“Tras una trayectoria de 43 años de pleno compromiso y entrega, Isidro Valdivia Jerez, Supervisor de Líneas, deja nuestra compañía para dedicarse a proyectos personales. Isidro tuvo sus inicios al lado de nuestro fundador, don Bautista Bosch Lorenzo, siendo un ejemplo de los valores de esta compañía. Ha formado a ciento de colaboradores, de norte al sur del país en todas las obras y proyectos donde ha participado.

Queremos aprovechar ésta instancia para enviarle nuestros más sinceros agradecimientos y reconocimiento a este gran hombre, que siempre formará parte importante de la historia de nuestra compañía y de todos aquellos a quienes formó.”

TRABAJO EN EQUIPO Y COMPROMISO:

# ¡CON GRAN ÉXITO SE DESARROLLÓ EL CAMBIO DE CRISOL!



Elías Quinteros, Jefe de Mantenimiento relató que la actividad estuvo marcada por la participación y compromiso de los colaboradores. "Este evento tiene varias aristas. Las características de esta planta en particular nos impiden retirar el crisol de manera convencional. Por eso se contrató un servicio especializado donde a través de un sistema de gatas hidráulicas de alto tonelaje, se retiró el crisol de a poco y luego de dos o tres días se reemplazó por el nuevo".

## PLANIFICACIÓN Y COORDINACIÓN

Elías detalla que la planificación partió en octubre de 2017, donde estimaron los recursos y materiales. "Hay un equipo de planificación liderado por la administración de planta en conjunto con mantenimiento. Se desarrollaron reuniones semanales hasta el 3 de febrero de 2018, cuando se detuvo la parte productiva y comenzamos a instalar los equipos para sacar el crisol. La planificación duró 23 días y logramos poner nuevamente en servicio la planta".

## JUNTOS Y COMPROMETIDOS

El Jefe de Mantenimiento destaca que el éxito de la operación se debió al compromiso y trabajo en equipo desarrollado

durante este importante procedimiento. Participaron los equipos de mantenimiento y de producción. Lo hicimos todos juntos y comprometidos".

"Se trata de una tarea muy nueva para unos y muy antigua para otros, ya que tenemos colaboradores con 1 año en la compañía y otros con 20 años de antigüedad. Lo importante es que trabajamos muy unidos, traspasando conocimientos y experiencias con eso tuvimos muy buenos resultados. Con el cansancio generalmente baja la motivación, pero velamos por mantenerla siempre en alto y cumplir nuestra misión".

## CULTURA LEAN MANUFACTURING

En el equipo de mantención todos tienen voz y voto, añade Elías. "Hay espacio para que participemos y opinemos. Estamos muy comprometidos con la cultura Lean Manufacturing

y nos ha servido mucho, entre otras cosas, para ser autocríticos, trabajar cada día mejor y realizar tareas de esta envergadura de la mejor manera", concluye el especialista.

*Después de cumplir con 120.000 toneladas procesadas y 6 años de vida útil, nuestra Planta Buenaventura realizó en el mes de febrero el cambio de Crisol, procedimiento desarrollado de manera sobresaliente gracias a la dedicación y trabajo en equipo de los participantes.*

# **Con gran alegría queremos contarles como el espíritu innovador de BBosch traspasa fronteras y se traslada al mundo educacional.**



Antes



Después

Nuestra Fundación Bosch Ostalé terminó un proyecto que nos llena de orgullo: la biblioteca del Colegio San Juan de Fundación Astoreca en Lampa.

Es un proyecto moderno, motivador, lúdico. Tiene rincones de lectura individual, grupal, sector de investigación, rincón para los más pequeños, anfiteatro para cuenta cuentos, sala audiovisual con gradas retráctiles y mesas y sillas plegables (lo que le da mucha versatilidad a la biblioteca). Mapamundis y mapas de Chile magnéticos, con fichas de científicos, políticos, deportistas y famosos, además de animales y otras cosas para que puedan ubicarlas en los mapas. Es un tema novedoso. Se alhajó con 600 libros, disfraces, títeres, juegos educativos y puffs. Adicionalmente, se financió el apoyo de una persona para poder echar a andar esta Biblioteca que cuenta ahora con múltiples posibilidades de actividades.



Daríá Eimbcke Bosch clasificando libros



Cesar Muñoz de BBosch y Pedro Saratscheff Bosch instalando pantalla en sala audiovisual

Y el humor durante la implementación:



Enrique, Catalina e Isabel Bosch probando la confección de disfraces

# RECONOCIMIENTOS

¡FELICITAMOS A TODOS LOS COLABORADORES DESTACADOS!



1 Y 4. Sebastián Ardiles y Jaime Ocampos, colaboradores destacados en Seguridad - Obra Arauco

2. Jorge Santos, colaborador destacado, Área Estructuras

3. Reinaldo Villaruel y César San Martín, Destacados en Galva Ocho

## JORNADA DE INTEGRACIÓN GALVA OCHO



## JORNADA DE INTEGRACIÓN SANTIAGO



Luis Vergara, Christian Canales y José Olivares.



## JORNADA DE INTEGRACIÓN GALVASUR



Paula Aylwin, Omar Hernández y Victor Solís

