

QPASARELA

Un puente con la comunidad



Reconocemos Nuestros Logros



bbosch | **SUSTENTABLE**
GENERANDO FUTURO

bbosch

Síguenos en nuestras
REDES SOCIALES



¡CUMPLIMOS 58 AÑOS!

Desde sus inicios, nuestra empresa ha crecido bajo el alero de sus valores fundamentales: respeto, compromiso, trabajo en equipo y espíritu emprendedor. Estos han estado presentes en las decisiones que han tomado las personas que han dirigido la empresa y en todos los que trabajan en ella. Ese sello es el que hace de Bbosch una compañía reconocida, que sigue consiguiendo contratos y contando con la preferencia de sus clientes.

Pero una empresa no cumple 58 años por azar. Este sitio no hubiese sido posible sin el aporte de los miles de trabajadores que forman y han sido parte de nuestra empresa. Tampoco hubiese sido posible sin el decidido respaldo y aporte de la familia fundadora, que continúa trabajando para mantener el sueño de hacer de Bbosch una compañía que trascienda en el tiempo y que siga permitiendo el desarrollo de tantos colaboradores. ¿Nuestro gran desafío? Perpetuar el legado que nos han transmitido.

Sé que muchos se preguntan, ¿cómo viene el futuro? Sin duda será cambiante. Pero los quiero invitar a no mirar el cambio con temor. Hay que vivirlo con optimismo, pues crea nuevas oportunidades, genera nuevas habilidades, crea nuevos mercados y si lo hacemos bien, creceremos todos surfeando esta ola que avanza a velocidades de transformación nunca vistas. La invitación está hecha: enfrentemos juntos nuevas oportunidades.

Un abrazo

GAMALIEL VILLALOBOS,
Gerente General



Celebración aniversario Bbosch Santiago.

FELICITACIONES POR ESTE MERECIDO RECONOCIMIENTO: ¡CINCO AÑOS SIN ACCIDENTES!

Bbosch ha destacado a 3 equipos por promover prácticas y ambientes de trabajos resilientes y seguros. Agradecemos a todos los involucrados, por esta conducta que sin duda representa un fuerte compromiso con el trabajo responsable y seguro; una de las directrices fundamentales de nuestra empresa. Felicitaciones por este merecido reconocimiento, que debe motivar a todos los colaboradores a trabajar siempre en la senda de la seguridad.



Equipo Operaciones Planta Buenaventura, sus prácticas y acciones han permitido reducir significativamente la accidentabilidad.



Contrato Codelco Andina, cinco años sin accidentes CTP.



Proyecto Mina Chuquicamata Subterránea, 508.000 HH sin accidentes CTP.

CON ÉXITO SE LLEVÓ A CABO ESTA ACTIVIDAD: SIMULACRO DE RESCATE EN ALTURA

Por un programa establecido por nuestro mandante, una vez al año realizamos un ejercicio de simulacro, para refrescar los conocimientos y evaluar la práctica de nuestros colaboradores en situaciones de emergencia, en ese contexto efectuamos el simulacro de rescate en altura, realizado en la Línea 2x220 Kv. Guacolda – Maitencillo, estructura N°22, el jueves 5 de julio de 2018. La actividad contó con la participación de la totalidad de los colaboradores del contrato de mantenimiento, más los elementos y equipos de uso cotidiano en la actividad de lavado de aislación.



El equipo participó con entusiasmo y profesionalismo.

Ruth Mercado, Analista SGI, detalla: "Para la realización del simulacro, se plantearon dos situaciones hipotéticas de emergencia, mientras se efectuaba lavado de aislación en estructura de suspensión con el propósito

de incluir la participación de las dos brigadas. Para esto se planificaron dos ejercicios de rescate de accidentado en altura en donde se puso en práctica el plan de acción. Para lo-

garlo se dispuso de la utilización de un maniquí de 100 kg, que simuló al accidentado. Gracias al compromiso de los participantes, el simulacro se desarrolló en total orden".

PARA SER CADA DÍA MEJORES

CURSO DE MEDIO AMBIENTE:

La unidad Ingeniería y Construcción, impartió entre los meses de marzo y mayo de 2018 el curso "Bases para la Protección del Medio Ambiente", que forma parte del diplomado "Gestión y Administración de Contratos B. Bosch". La implementación de este diplomado, dictado bajo la modalidad presencial y e-learning ha estado a cargo de la institución educativa E-Class y cuenta con la certificación de la Universidad Adolfo Ibáñez.

El objetivo de la Gerencia de Operaciones, es transmitir a sus colaboradores información ambiental relevante, que permita a cada contrato tomar las mejores decisiones en este ámbito. Dar a conocer la institucionalidad y normativa ambiental vigente, así como también los impactos ambientales que generan los proyectos de construcción de infraestructura eléctrica y las medidas para mitigarlos, han sido parte de las temáticas abordadas por el curso.

A continuación el testimonio de dos colaboradores que asistieron como alumnos al curso:

EDUARDO GALLEGOS, JEFE DE TERRENO CONSTRUCCIÓN



"Hoy en día el componente ambiental es fundamental en la concepción de los nuevos proyectos de infraestructura. A nivel país, las comunidades y los diversos organismos del estado van tomando un rol más participativo, por lo que se requiere que los profesionales que materializamos los proyectos, debemos estar a la par y contar con las herramientas que permitan dar cumplimiento a cabalidad de los alcances contractuales, integrando para esto el

componente ambiental. Como empresa, cada vez resulta más importante considerarlo dentro del estudio de propuestas en el área comercial, ya que hoy en día el valorizar la construcción es solo una parte de la oferta económica y debemos considerar los temas ambientales, tales como la obtención de los respectivos Permisos Ambientales y su cumplimiento, lo que toma gran relevancia en el éxito o fracaso económico de los proyectos".

HÉCTOR PÉREZ, ADMINISTRADOR DE CONTRATO MANTENIMIENTO



"En BBosch se ha impulsado un plan de capacitación de alto nivel, dictado a las jefaturas, con el fin de que los líderes a cargo de los trabajos y actividades, reconozcan conceptos y aspectos legales que antes desconocíamos, entregando un valor agregado a nuestra preparación profesional y por supuesto marcando la diferencia en el mercado al cual pertenecemos. Por lo mismo es que hoy podemos aplicar cada uno de los estándares legales y exigidos en cada proyecto o faena que estemos desarrollando".



Juan Carlos Hagn, Jefe de Medio Ambiente I&C

La sustentabilidad, compromiso de todos

Con gran éxito se realizó el lanzamiento del Plan de Sustentabilidad de bbosch, en un evento donde los presentes firmaron el Compromiso con la Sustentabilidad, reafirmando su voluntad de mantener en alto la reputación de nuestra compañía.



En bbosch todos somos sustentabilidad.



SOCIALES
EXTERNOS

COLABORADORES

MEDIO
AMBIENTE

NEGOCIO Y GOBIERNO
CORPORATIVO

INNOVACIÓN Y
ESTRATEGIA

BBOSCH APORTA A LA CULTURA:

GALVANIZADO DE ESTATUA EN HONOR A UN HIJO ILUSTRE DE PUTAENDO



Escultura en honor a Justo Estay.

Compartimos con ustedes este interesante proyecto que representa un aporte histórico y cultural a la comunidad de Putaendo. Se trata de la Galvanización de la escultura denominada "El Arriero" que se erigirá en una explanada recordatoria del primer lugar donde hubo un encuentro del ejército patriota con los realistas en 1817. La imagen corresponde a Justo Estay, hijo ilustre de putaendo, figura clave en las victorias del Ejército Libertador.

Sergio León, escultor de la obra nos comenta que este no es nuestro primer proyecto en conjunto "son 17 años de amistad y trabajo, bbosch me ha acompañado y apoyado en mi proceso de consolidación como escultor". Algunas de sus obras galvanizadas podemos destacar, "El Angel", donada a la comuna de Providencia; "El Corredor" encargada por el MOP, expuesta al lado de municipalidad de Renca, "Cruz de Cristo" para la comuna de Cabrero y "La Tempore-ra" en conmemoración a los 50 años de la reforma agraria, para la comuna de Putaendo. Sin dudas un hermoso trabajo y aporte a la comunidad.

ANTOFAGASTA: PROYECTO CAPRICORNIO EN PLANTA CORONEL



Con gran satisfacción queremos compartir este logro realizado en nuestra planta Bbosch Coronel (Galva 8), donde se galvanizaron 1.360 Ton del proyecto Capricornio, Planta de Lito en Antofagasta, fabricado por Edyce Metalúrgica S.A., Talcahuano. Durante junio y julio del presente año, se comenzó a galvanizar este proyecto y fue un gran desafío al lograr procesar y metalizar con éxito estas estructuras de gran tamaño.

UNA LINDA INICIATIVA: ¡DECORACIÓN EN EQUIPO!

El área de planificación de Estructuras, aprovechó una remodelación del área, que incluyó nueva pintura y cortinas. "Destinamos unos marcos que fueron entregados a cada persona del equipo para mostrar algún dibujo desarrollado por ellos. Esto debido a la afición que tienen por el arte y de esta forma establecimos una muestra artística permanente en el área. La intención es ir actualizando la muestra", detalló Fabián Cantilla, Jefe de Planificación.



Felicidades a todos los participantes de esta iniciativa.

MARÍA JOSÉ BOSCH Y LA TERCERA GENERACIÓN DE LA FAMILIA BOSCH

“SOMOS UNA EMPRESA CON VALORES CLAROS Y FUERTES”

Compartimos con ustedes un extracto del discurso de María José Bosch Kreis, quien en representación de la familia Bosch nos entregó un motivador mensaje en nuestro aniversario:

“Hay un típico dicho en las empresas familiares, que me imagino muchos de ustedes ya conocen: la primera generación construye la empresa, la segunda la hace crecer y la tercera la destruye. No se preocupen, que como tercera generación no tenemos esa intención, al contrario, nos gusta y queremos seguir siendo una familia empresaria. Tenemos muchas ganas de aportar. Estamos muy orgullosos de lo que han creado y de cómo Bosch es un referente en valores. Lo bueno en una empresa familiar, es que hay muchos espacios de donde aportar, a mí por ejemplo me toca desde la junta de accionistas. A otros les toca desde el directorio, la administración e incluso desde la fundación Carmen Bosch Ostalé, que también está ligada a la empresa.



Estamos felices de festejar juntos 58 años.

Los invito hablar de futuro, de continuidad. Pero continuidad no siempre hacer lo mismo, sino que es adaptarse al entorno, prepararse para los cambios y enfrentar los nuevos desafíos.

Somos una empresa con valores claros y fuertes. Nuestra cultura es clave, y es donde nosotros tenemos una ventaja. Lo importante hoy es adaptarnos al entorno y estar atentos a los cambios que se producen diariamente, mantener y fomentar la

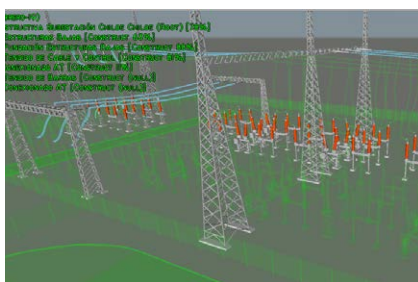
innovación. Las ganas de aportar, la innovación, la hacen las personas, no las máquinas.

Tenemos que mantener una cultura empresarial competente, que desarrolla las competencias de su gente, las mantiene activas y la dejan crecer.

¡Muchas felicidades por estos 58 años, esperamos estar celebrando con ustedes por muchos años más!

INNOVACIÓN EN SDI:

DISEÑO DE SUBESTACIONES ELÉCTRICAS CON METODOLOGÍA BIM



Gantt en 3D de subestación eléctrica Chiloé, en base a la metodología BIM.

SDI en su propósito de ofrecer un servicio diferenciado en el desarrollo de Ingeniería para Sistemas de Potencias, está implementado el uso de la metodología BIM (Building Information Modelling) en el diseño de Subestaciones Eléctricas. Esto permite manejar de forma coordinada toda la información que conlleva el proyecto, mantiene la factibilidad de construcción como priori-

dad, mejora los márgenes de ganancia de los proyectos, favorece la toma de decisiones y brinda una comunicación más eficaz.

¿CÓMO LO HAN REALIZADO?

Se adquirió Primtech y Autodesk Revit y Naviswork, aplicaciones BIM para el desarrollo de los diseños de Subestaciones. Se capacitó a los trabajadores con profesionales de Alemania en el uso de Primtech. Además se trabaja con un amplio catálogo de equipos certificados, modelados en 3D para uso en AutoCAD, proporcionados por los principales fabricantes ya actualizados constantemente en la base de datos ENTIS.

Con esta innovación, ya se están desarrollando proyectos en 3D para Bbosch, Siemens y Efacec. “Esta nueva forma de diseñar proporciona un valor agregado a nuestros clientes, toda vez que el modelo de subestación en

3D facilita el entendimiento del proyecto en la etapa de construcción, permitiendo anticipar interferencias constructivas. Adicionalmente, esta metodología incorpora las componentes 4D y 5D, la primera ofrece visualizar la Gantt del proyecto en tres dimensiones y la segunda incorpora el costeo del proyecto, lo que se traduce en una mejor gestión con los consiguientes ahorros en costos de inversión”, señala Rodrigo Uarac, Gerente General SDI.



Rodrigo Uarac, Gerente General SDI

PROGRAMA ENTRENANDO A NUESTROS LÍDERES

En desarrollo se encuentra el Programa Entrenando a nuestros Líderes, en la Unidad de Estructura y Recubrimientos, desde el pilar estratégico de fortalecer la productividad en los equipos de trabajo, a través del entrenamiento de las jefaturas y personas que movilizan a otros -por medio de la palabra y acciones-, que permitan un mejor funcionamiento de las distintas áreas.

"Este entrenamiento está enfocado en generar equipos de alto desempeño, encargados de cuestionar, innovar y mejorar los procesos internos, haciendo a los equipos más eficientes, para así lograr una comunicación más fluida y directa entre los pares, y así llegar a los resultados esperados", especifica Daniela Schneider, Especialista de Desarrollo Organizacional, Personas y Organización.

¿CÓMO SE LOGRA?

Este entrenamiento se lleva a cabo de forma mixta, ya que se realizan cursos e-learning y conversaciones grupales entre los participantes. "El primer curso que se llevó a cabo fue el de "Herramientas para un buen liderazgo", para luego generar debates en equipos pequeños de estudio, llamados "comunidades de aprendizaje". Esta instancia es la que genera valor en el proceso, ya que se comparten ejemplos, experiencias y conocimientos entre ellos. De esta manera se busca generar conciencia de las competencias e incompetencias que cada persona tiene dentro de su rol. Esta forma de aprender y desaprender está inmersa dentro de las metodologías utilizadas en la gestión de conocimiento, en donde se unen competencias blandas y temáticas técnicas", cuenta Daniela Schneider.

La especialista agrega, que este traspaso de conocimiento es realizado por los mismos trabajadores, generando una sinergia interesante entre las personas antiguas y colaboradores nuevos, los que aprenden a través de ejemplos e historias que ellos mismos relatan.



El Programa Líderes nació para fortalecer la productividad en los equipos de trabajo.

OBJETIVOS

- Potenciar, entrenar y empoderar a los supervisores en su rol, entregando herramientas y conocimientos que los ayuden a abordar sus tareas del día a día, con el fin de dar sustentabilidad al negocio, por medio de la trasmisión de buenas prácticas a los equipos de trabajo.
- Empoderarse del rol del supervisor a través del traspaso de tareas, metas y acciones.
 - Entrenar en herramientas de comunicación y liderazgo que nos ayuden a mejorar la relación entre los colaboradores y sus jefaturas, generando así una mayor eficiencia, productividad del proceso y clima laboral.
- Entregar conocimientos técnicos y de seguridad del proceso, con el fin de formar referentes técnicos en cada uno de los turnos o áreas en las que se encuentre.

En este programa participan 44 colaboradores, que son las personas claves dentro de los cargos que ocupan para lograr los resultados. Se debe tomar en cuenta que "un buen líder es aquel que ocupa todas su herramientas para llegar a un buen resultados, es decir no existe un buen líder, si no hay resultados".

RECONOCIMIENTOS TRANSBOSCH ZONA NORTE - VALORES BBOSCH



Fernando Salinas, Jefe de Brigada, Contrato Guacolda.



Cristian Salinas, Maestro I ra. Lineas, Contrato Guacolda y Fernando Regular, Chofer Operador, Aes Gener.



Jose Quintero, Chofer Operador, Contrato Transelec Norte.



Luciano Barraza, Asist. Oficina Planificación, Contrato Aes Gener.

BBOSCH BRASIL



Aniversario Jundiá.



Aniversario Farroupilha.

VACACIONES INVIERNO



Planta Vespucio.



Planta Buenaventura.

ACTIVIDADES GALVA SUR



Celebración aniversario n° 58.



Ma Isabel Bosch, David Castillo y Carlos Antimán.



Cumpleaños del Mes

ANIVERSARIO GALVA OCHO



Angelo Contreras, Manuel Jara y John Martinez, premiados por 10 años de servicio.



Alejandro Osorio, Marcos Martínez, Jorge Rivas, Guido Ramírez, Juan Rifo y César San Martín.



Colaboradores de Obra Arauco y Galva Ocho celebraron nuestro aniversario en Concepción.