

QPASARELA

Un puente con la comunidad



FERNANDO POCH HONORATO, NUEVO GERENTE
GENERAL CORPORATIVO DE BBOSCH:

ESPERO CONTAR CON EL
APOYO DE TODOS PARA
AVANZAR JUNTOS



bbosch | SUSTENTABLE
GENERANDO FUTURO

bbosch



EL FUTURO ESTÁ LLENO DE OPORTUNIDADES

Estoy feliz de haber llegado a incorporarme a la familia bbosch. Quiero que sepan que estoy muy entusiasmado de iniciar este desafío. Espero de a poco ir conociendo a cada uno y saber cuál es su valioso aporte a la empresa. La idea es que juntos armemos una hoja de ruta que permita un crecimiento interesante para todas las personas que trabajan en la empresa y para los dueños que han puesto su confianza en nosotros.

Cada uno de nosotros, independientemente del rol que tenga, cumple una función, y todas son importantes. Cada persona, desde sus propias competencias puede aportar mucho valor a este proyecto.

Creo que los liderazgos deben tener como base los valores de la compañía. Un liderazgo sin valores va contra el ADN de la empresa. Siempre deben existir ganas de motivar a los equipos, de empujarlos y movilizarlos. Debemos tener siempre la capacidad de crecer, de aprender. Por más años que tengamos en un negocio, si dejamos de aprender y cuestionarnos, nos quedamos atrás.

En esta nueva etapa los invito a innovar y a encontrar nuevas formas de mejorar y avanzar; mirando con mucha confianza el futuro que está lleno de oportunidades muy interesantes para la empresa.

Un abrazo,
Fernando Poch Honorato
 Gerente General Corporativo

PROGRAMA VIDA SANA



En la Planta Vespucio y Buenaventura iniciamos algunas actividades como prueba Piloto del Programa Vida Sana. En este contexto estamos desarrollando: entrega de snack saludable y frutas, masaje exprés, pausa recreativa en los lugares de trabajo y campeonato de tenis de mesa.

Con estas prácticas esperamos brindar una mejor calidad de vida y promover la salud física y psicológica de los equipos de trabajo.



CONTRATO TRANSBOCH ANDINA EXCELENTE RESULTADO EN RESSO



El objetivo del RESSO es implementar un sistema de coordinación entre Codelco y las empresas contratistas para dar soporte al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en todas las Divisiones de Codelco.

Anualmente el Contrato de Mantenimiento Codelco Andina, debe pasar por una auditoría de Reglamento Especial de Seguridad y Salud Ocupacional (RESSO). Este año bbosch evidenció su compromiso, cumpliendo con las normativas y estándares de seguridad y salud ocupacional definidos por el cliente, obteniendo un excelente resultado de 92% de desempeño.

Sergio Begazo, Especialista SGI de Bbosch, detalla que “esta calificación se debe en

primera instancia al liderazgo de la administración del contrato, quienes entregaron las directrices y facilidades para dar cumplimiento a las exigencias del cliente. Por otra parte, en el área SGI el rol de asesores fue liderado en esta oportunidad por Lesly Vásquez y Tancredo Henríquez, quienes dieron respuesta a la solicitud y requerimiento del auditor”.

Para el especialista, lo más importante “es reconocer el compromiso de nuestros colaboradores y líderes que forman parte del contrato, tanto a los que participaron directamente en la auditoría en terreno, como aquellos trabajaron en silencio para la obtención del excelente resultado”.

EL NUEVO SOFTWARE DE GESTIÓN DOCUMENTAL EN SDI QUE MEJORA SUS PROCESOS

ADEPT SYNERGIS



El nuevo software de gestión documental se llama Adept Synergis y fue implementado en SDI en julio 2018. Según Ana Rodríguez, Jefe de Control y Planificación de Proyectos: “Adept Synergis permite manejar una gran cantidad de información, documentos y planos de nuestros proyectos de ingeniería a lo largo de todo su ciclo de vida. Este software nos ayuda a mitigar riesgos asociados a errores en el versionamiento de la información, optimizar los procesos de revisión

y modificaciones, junto con agilizar además los procesos de emisión de entregables a nuestros clientes”.

En cuanto a la recepción de esta nueva herramienta en el equipo, Ramón Friz, Ingeniero de Planificación y Control de Proyectos, detalla que “como en todo proceso de cambio que implica el uso de una nueva herramienta tecnológica, la aceptación es moderada. Sin embargo, a medida que los colaboradores se han ido familiarizando con su uso, su aceptación ha mejorado. Hoy esta herramienta beneficia a las áreas de Ingeniería, Estudios y Control de Proyectos. En un mediano plazo está planificado implementar la herramienta para el área Comercial y clientes”, detalla el especialista.

PRINCIPALES VENTAJAS DE ADEPT SYNERGIS

1. Seguimiento y control documental: registro y trazabilidad de toda la información asociada a la documentación de proyectos.

2. Gestión y optimización de procesos de revisión y modificaciones de documentos y planos.

3. Búsqueda de la información, documentos y planos.

4. Acceso centralizado a última versión de documentos y planos.

5. Gestión de permisos, seguridad de la información y coordinación interdisciplinaria.

MAYOR PRODUCTIVIDAD LABORAL

Para Ana Rodríguez y Ramón Friz, uno de los mayores valores agregados de esta herramienta es que mejora la productividad laboral, pues optimiza el tiempo en las emisiones, mejora la trazabilidad en las revisiones, minimiza errores de forma de los documentos a emitir y por ende mejora la calidad de los productos.

EXCELENCIA ACEDÉMICA EN BBOSCH:

UN RECONOCIMIENTO AL ESFUERZO



Durante octubre bbosch entregó un reconocimiento a 50 hijos y colaboradores destacados en los estudios. El objetivo de este programa es incentivar a alumnos sobresalientes a que sigan teniendo buen desempeño escolar. Los premiados recibieron una gift card y un libro autografiado por Francisco Saavedra, quien participó de la ceremonia en



Santiago, donde asistieron 30 premiados. El animador de televisión contó acerca de su trayectoria y emocionó a los asistentes con un video inédito del progra-

ma Lugares que hablan, que sirvió para motivar a los jóvenes a seguir sus sueños y hacer lo que realmente les gusta. ¡A todos ellos nuestras felicitaciones!

PROGRAMA DE INCLUSIÓN LABORAL:

“BBOSCH ME DIO UNA OPORTUNIDAD LABORAL QUE AGRADEZCO MUCHO”



En el marco del programa de inclusión laboral tenemos seis personas contratadas en situación de discapacidad y queremos que este número aumente. Hoy compartimos con ustedes la experiencia de Héctor Ríos, que ingresó a través de la Omil de Quilicura y lleva trabajando ocho meses en la empresa.

Héctor Ríos trabaja en la empresa como ayudante del centro de distribución. “Desde el primer momento fui muy bien recibido. Al parecer de una buena impresión y comencé pronto a trabajar. Recuerdo que mi llegada fue muy agradable y especialmente como don Luis Beltrán me recibió. Él ha sido como mi papá, mi gran apoyo. El equipo de 15 personas me acogió muy bien. Soy un agradecido, tienen mucha paciencia para orientarme y explicarme”.

EL GRAN CAMBIO

Don Héctor hizo su vida en Valparaíso desde los 19 años. “Hace ocho años empecé con dolores de cabeza, malestares y pérdida de memoria. Fui a muchos doctores en diferentes lugares y supe que tenía un tumor cerebral que debió ser tratado con cirugía. Fue un momento difícil y tuve una recuperación lenta. Con mucho esfuerzo superé cada etapa y quedé con algunas secuelas por lo que fui pensionado por discapacidad”.

Héctor comenta que está obligado a trabajar. “Como todos saben las pensiones son bajas en este país. Gracias a Dios apareció San Bosch porque o si no, no sé qué estaría haciendo. Volver a Santiago y trabajar en esta empresa ha sido un privilegio. Hoy día el trabajo es fundamental en mi vida, pues además del tema económico me mantiene activo”.

Queremos contar más historias como las de Héctor. Si tienes algún familiar, amigo o conocido en situación de discapacidad, consulta sobre nuestras ofertas laborales internas.

ENERGIZACIÓN DE LA LÍNEA 220 KV CHUQUICAMATA:

UN PROYECTO ÚNICO EN LA HISTORIA MINERA

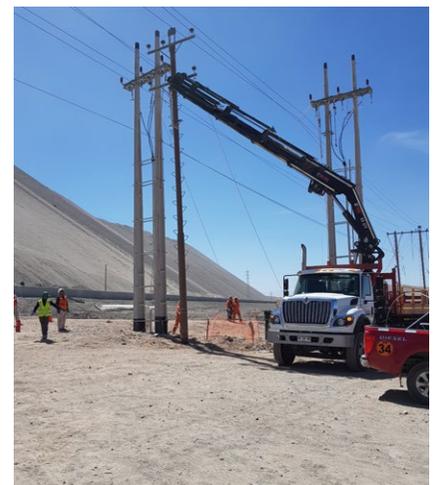


Durante 30 meses, desde abril de 2016, -a la fecha y contando-, y con la participación de 301 personas en el equipo, se realizó la Energización de la Línea 220 KV Chuquicamata, por encargo de la Vicepresidencia de Proyectos de la Mina Chuquicamata Subterránea y Codelco Chile. "Se trata de un proyecto a nivel mundial, único en la historia minera. Es la primera vez que se pasan actividades de una mina de rajo abierto a labores subterráneas; asegurando 50 años más de vida útil a la explotación minera de Chuquicamata", destaca Jorge Cisternas, Asesor SSO.

El experto señala que el proceso de energización de la línea fue un trabajo exitoso que se concretó gracias a la correcta planificación, la asertiva comunicación, la plena confianza y el constante compromiso del equipo de trabajo. "Se realizó la construcción de un paño nuevo a cargo del área de ingeniería donde se instalaron 75 km de tendido de un segundo circuito con línea paralela energizada y la construcción de 5 km de nueva línea de 2x220kV. Finalmente el 13 de septiembre de 2018 Codelco DCH energizó el paño J5 desde S/E

Ecuentro Hasta S/E Tchitak. En relación a los aspectos más relevantes en seguridad, Jorge Cisternas detalla que se lograron más de 500.000 HH sin accidentes con tiempo perdido, desde mayo de 2017 a la fecha.

Felicitemos a todo el equipo involucrado en esta importante tarea y destacamos la impecable labor realizada en este proyecto de clase mundial, que enorgullece a nuestra empresa y por supuesto a sus trabajadores.



FERNANDO POCH HONORATO, NUEVO GERENTE GENERAL CORPORATIVO DE BBOSCH

“ESPERO CONTAR CON EL APOYO DE TODOS PARA AVANZAR JUNTOS”

La seguridad de todos los colaboradores es parte de mis preocupaciones centrales

Fernando Poch Honorato es nuestro nuevo Gerente General Corporativo. Es ingeniero comercial y MBA de la Universidad de Chile y posee amplia experiencia en dirección general de empresas, M&A, planificación estratégica, finanzas, adquisición e Integración, desarrollo de negocios, implementación de procesos corporativos y sistemas internos.

Se integró el 1 de noviembre de 2018 a bbosch y declara sentirse muy a gusto, pues “había escuchado hablar de la empresa. Tenía el concepto de calidad, de una compañía seria, muy profesional, con muy buena gente. Que era una familia muy capaz y de muchos valores”, detalla el ejecutivo.

- ¿Qué lo motivó a asumir este desafío?

-La parte valórica me gusta mucho. Trabajar en una empresa con valores sólidos lo encuentro muy interesante. La potencialidad de desarrollo y crecimiento que tiene la industria y el espíritu emprendedor, de crear, de crecer, me motiva. Yo creo que cuando existe esa actitud se puede llevar a cabo un proyecto entretenido. El desafío está en armarlo y espero contar con el apoyo de todos para avanzar juntos y cumplir nuestros objetivos.

- ¿Cuál es la impresión que se ha llevado de bbosch desde que llegó?

-El cariño que existe hacia la empresa es destacable. El nivel de permanencia aquí es muy alto y las personas han tenido la oportunidad de crecer junto a la compañía y eso es algo que tenemos que preservar.



- ¿Qué le gustaría mantener y potenciar de nuestra cultura?

-Fundamentalmente el respeto, el compromiso el trabajo en equipo y por supuesto el espíritu emprendedor. Bbosch es una familia, todos somos parte y aportamos desde nuestras semejanzas y diferencias, por eso creo relevante mantener esos pilares tan importantes de nuestra cultura. La compañía tiene esa virtud de ser una empresa familiar. Y, como en todas las familias, hay cosas buenas y malas, pero al final siempre prevalece el cariño grande que la une.

Nuestro nuevo Gerente General destaca que valora mucho el buen clima laboral “creo que es parte de la actitud que tiene y aporta cada uno. No es solamente lo que la empresa pueda hacer u ofrecer, sino en realidad cómo yo quiero enfrentar las cosas en el día a día. Cuando uno llega a trabajar con una sonrisa y con alegría, eso se contagia. Los estados de ánimo son muy importantes, porque al final pasamos parte importante de nuestra vida en el trabajo”.

- ¿Qué desafío a corto plazo puede compartir con nuestros colaboradores?

-La seguridad es un tema fundamental. Juntos vamos a desarrollar mejores prácticas en este aspecto. Vamos a asegurar que los colaboradores que vienen a trabajar, vuelvan a sus hogares de forma tranquila y segura. Se trata más que de una responsabilidad de un compromiso con nuestros trabajadores y sus familias. No hay que escatimar en esfuerzos para asegurar que eso sea una realidad y que logremos una cultura de cero accidente. Este tema es parte de mis preocupaciones centrales.

MÁS ALLÁ DEL TRABAJO

Fernando está casado hace 20 años y tiene 4 hijos; Fernando 18, Tomás 17, Ignacia 15 y León de 10 años. Confiesa que son muy unidos y que además comparten el amor por el fútbol. “Todos somos hinchas de la Unión Española y fanáticos de los deportes al aire libre”.

ACUERDO DE COLABORACIÓN DE BBOSCH Y LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE (USACH)

PARA SER CADA DÍA MEJORES



La Unidad Ingeniería & Construcción en su plan estratégico ha definido la importancia de conservar y potenciar el conocimiento técnico dentro de la compañía, formando planes de sucesión para los cargos críticos. Rodrigo Barrios, Subgerente de RRL, Unidad Ingeniería y Construcción, explica que: "Uno de los principales obstáculos que tenemos en renovar cargos críticos, es la alta especialización que requieren nuestros colaboradores para poder optar a una promoción de cargo". Particularmente todo lo que tiene que ver con los equipos primarios de las subestaciones eléctricas de poder. Las pruebas realizadas, los análisis que se deben desarrollar son muy técnicos y requieren conocimientos acabados de electricidad y de normas especializadas. Entonces, como no hay una oferta formal en el mercado de cursos específicos de lo que hacemos, nos reunimos con el Director del Departamento de Ingeniería Eléctrica de la USACH, Humberto Verdejo, y le propusimos diseñar un Diplomado en Subestaciones Eléctricas, a nuestra medida. Es decir, que los cursos se realizarán con nuestros equipos de medida, utilizando nuestros procedimientos y nuestros formatos de informes técnicos. Esto significó que para el diseño y preparación de cada curso, un profesor de la USACH visita nuestras instalaciones y en conjunto con nuestro Subgerente de Operaciones Patricio Sagredo, revisan en detalle todas las particularidades de los trabajos que realizamos, referidos a pue-

bas eléctricas en subestaciones de poder. En este momento se está programada la realización del curso de "Transformadores de Medida" y está previsto que el Diplomado finalice en abril del 2019.

Del trabajo desarrollado para diseñar el Diplomado, señala Rodrigo, surge la idea de suscribir un convenio que nos permitiera una colaboración mutua, para futuras capacitaciones e iniciativas conjuntas.

Humberto Verdejo, Director del Departamento de Ingeniería Eléctrica de la USACH, detalla que para la universidad el convenio es una herramienta que le

permite vincularse de manera formal y efectiva con el sector productivo. Se trata de abordar de manera conjunta, distintas materias y actividades que puedan ser de interés para las dos partes. "El acuerdo se encuentra materializado en la ejecución de un diplomado que se ha confeccionado de acuerdo a los requerimientos de capacitación de la empresa. Bbosch participó también, de manera efectiva, en la quinta Feria Eléctrica de la USACH y esperamos seguir contando con su presencia y apoyo en nuestro evento de egresados de fin de año. Por otra parte, el convenio beneficia también a nuestros estudiantes por cuanto pueden realizar visitas técnicas, prácticas profesionales, trabajos de titulación y postular a las ofertas laborales que pueda tener la empresa. Y, en el caso de nuestros profesores, a la actualización tecnológica en el ámbito de competencia de bbosch, que es la infraestructura y el mantenimiento de varios tipos de instalaciones de sistemas eléctricos".

LO QUE VIENE

Rodrigo Barrios nos cuenta que este convenio "nos permite desarrollar actividades de tipo docente, aportar en la formación de mallas Curriculares de la Universidad y también mejorar todo lo que nosotros desarrollaremos con alumnos en práctica en adelante".



PLANTA VESPUCIO



Campeonato de Ping Pong. 1er.Lugar: Alex Valenzuela y Demis Constantini



2do Lugar: José Guzmán y Juan Bugueño



Campaña Seguridad Vial

PLANTA BUENAVENTURA



Campeonato de Ping Pong. 1er.Lugar: Matías Sánchez



2do.Lugar: Guillermo Contreras



Campaña Seguridad Vial. Omar Contreras y Yasna Gómez Mutual de Seguridad

OBRA ARAUCO



Celebrando cumpleaños mes de noviembre



Reconocimiento Excelencia Académica Jorge Rojas y Segundo Palma

GALVA OCHO



Campeonato de Fútbol



Reconocimiento Excelencia Académica



Celebrando cumpleaños mes de noviembre