

# QPASARELA

Un puente con la comunidad



## PROYECTO TECK: ¡UN TREMENDO DESAFÍO!



**bbosch** | **SUSTENTABLE**  
GENERANDO FUTURO

bbosch

Síguenos en nuestras  
**REDES SOCIALES**





## ANIVERSARIO BBOSCH: “CUMPLIMOS 59 AÑOS, PERO NUESTRA ESENCIA NO CAMBIA”

Es una gran responsabilidad y orgullo liderar una empresa con una trayectoria tan destacada. Además, representa un desafío -que junto al comité ejecutivo-, enfrentamos con entusiasmo, dados los cambios sociales, tecnológicos y comerciales que nos hacen enfrentar un escenario más complejo en los negocios donde participamos.

Cumplimos 59 años, pero nuestra esencia no cambia. **Aún mantenemos el espíritu que nuestro fundador, don Bautista le impregnó Bbosch.** En esta oportunidad voy a profundizar respecto a uno de nuestros valores: el Respeto que tenemos por cada uno de nuestros colaboradores, clientes, proveedores, socios estratégicos, entidades gubernamentales, comunidades y accionistas. Respeto es mucho más que un trato cordial, es entender que cada uno tiene visiones complementarias, que debemos valorar para **juntos construir propuestas únicas que nos diferencien y destaquen.**

Nuestra hoja de ruta tiene cuatro focos estratégicos. Primero, fortalecer las **propuestas de valor a nuestros clientes**, entendiendo sus desafíos y necesidades para desarrollar servicios a la medida. Segundo, preocuparnos de la **productividad**, pues en un escenario cada vez más competitivo tenemos que velar por hacer más con menos. Tercero, avanzar en una agenda de **transformación digital**, que nos permita mejorar la velocidad y calidad en la toma de decisiones y mejorar nuestras propuestas de valor. Cuarto, **desarrollar una mejor propuesta de personas.** Por eso es que a través de la GPO hemos efectuado un censo para entender mejor las inquietudes y necesidades de nuestros colaboradores. En Bbosch hoy somos casi 2.000 trabajadores y por ende tenemos que avanzar en mejorar herramientas que nos permitan orientar mejor los beneficios y desarrollos de carrera de nuestras personas.

Estamos en un mundo que se mueve a una velocidad cada vez mayor, que nos trae una serie de oportunidades que tenemos que enfrentar de una manera distinta. **Debemos mover a nuestra organización a una cultura de colaboración** no sólo entre las distintas unidades sino que con socios estratégicos que nos apoyen a desarrollar nuevos servicios para nuestros clientes.

Un abrazo,  
**Fernando Poch Honorato**  
Gerente General Corporativo



Gustavo Flores Cruz, Juan Pinto y Julio Ramírez



Patricio Coelho, Francisco Castro



Manuel Quintreman, Elías Valdebenito y Omar Contreras

# ¡FELICITACIONES, ALEXIS MUÑOZ!



En la Reunión Bimensual de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) de Codelco Andina fue reconocido Alexis Muñoz Fuica (MI Eléctrico) por su Compromiso y Liderazgo en la Gestión de Seguridad y Salud de las Personas. El colaborador fue invitado a pasar al escenario junto a otros trabajadores para recibir por parte de Codelco un diploma de reconocimiento y un obsequio.

“Para nosotros es muy importante que se reconozcan las buenas prácticas y más cuando el trabajador cumple con los valores de la compañía Respeto, Compromiso, Trabajo en Equipo, Espíritu emprendedor. Alexis sólo venía a un trabajo puntual de Parada de Planta, pero se destacó gracias a su esfuerzo y profesionalismo que finalmente sigue con nosotros, para mí, creo que ha sido el mejor reconocimiento que podemos hacer como contrato”. **Sergio Begazo**, SGI Transbosch Andina.



En la reunión SSO participan todas las empresas contratista de la división mediante sus Gerentes, Administradores de Contrato y Expertos en Prevención de Riesgos. Además, por parte de Codelco participan el Gerente General; Operaciones; de las áreas; Superintendentes, Administradores y Experto de prevención de la gerencia SSO y se tratan temas de producción de la compañía, estadísticas de seguridad, nuevas normas o cambios en los procesos que afecten a la empresas contratistas, entre otros temas relevante para la división.

## ZONA NORTE:

# ¡DESTACADOS EN SEGURIDAD Y CAMPAÑA DE PROTECCIÓN ULTRAVIOLETA!



Miguel Espinoza (Destacado Febrero 2019 Contrato Transelec)



Carlos Fuentes (Destacado Marzo 2019 Contrato Transelec)



Ganadores Concurso de Radiación Solar B. Bosch Pedro Venegas, Luis Figueroa, Fabián Bezares, Gonzalo Ticona, Víctor Mardones, Marcia Vera, Víctor Orellana y Areli Carvajal

# TODO UN ÉXITO: CAMPAÑA DE FLORA Y FAUNA

En obra Pichirropulli-Tineo, se realizó una campaña de capacitación de Flora y Fauna, con el objetivo de dar a conocer a los colaboradores las principales especies en categoría de conservación que se pueden identificar en terreno. La transmisión de esta información permitirá dar aviso oportuno de la presencia de estas especies, dando cumplimiento a lo indicado en la Resolución de Calificación Ambiental del proyecto (N°1243/2018).

En este contrato, Bbosch cuenta con un equipo de profesionales, liderados por la encargada de medioambiente Nicole Bravo, dedicados a dar cumplimiento a los compromisos relacionados con la flora y la fauna, los que realizan las liberaciones de áreas, monitoreos y actividades tan específicas como lo son el rescate y la relocalización de ejemplares de fauna de especies en categoría de conservación.

En general, la ejecución de estas actividades de protección de la flora y la fauna, recibe mucho apoyo de los colaboradores que están en terreno, para lo cual existe una coordinación previa a la realización de éstas con el jefe de terreno y que obedece a un programa establecido para estos fines.

La especialista explicó que “desde la perspectiva de la obra, los profesionales de flora y fauna se integran tempranamente al equipo de construcción, realizando en primera instancia las charlas de inducción correspondientes, en las cuales dan a conocer los alcances de sus labores y las medidas que el contrato debe implementar para proteger la flora y la fauna”.

La campaña realizada reafirma, de manera consistente, el compromiso de Bbosch con la protección del medio ambiente, mejorando la gestión ambiental realizada en nuestros contratos de construcción.



Monito de monte (encontrado en la SE)



Sapito de 4 ojos (encontrado en la línea)



Charla de Capacitación



Nicolás Gonzalez, Juan Pablo de la Maza y Eduardo Mattos  
Área de Medio Ambiente

# PROYECTO TECK: ¡UN TREMENDO DESAFÍO!

Bbosch se encuentra desarrollando un proyecto de construcción para Transelec, en donde el cliente final es Compañía Minera Quebrada Blanca S.A. El contrato se denomina: PSA8048-Q "Ingeniería, suministro de materiales, construcción, montaje, pruebas y puesta en servicio, proyecto obras en subestaciones, solución de transmisión Quebrada Blanca."

"Se realizará en la región de Tarapacá y las instalaciones se encuentran distribuidas entre el borde costero en las inmediaciones de la Subestación Tarapacá y hasta las instalaciones de Minera Quebrada Blanca. Se estima una participación máxima de 320 colaboradores y 18 meses de trabajo", detalló Jerson Muñoz, Administrador del Contrato.

## ¿EN QUÉ CONSISTE?

Se construirán cuatro Subestaciones:

- Nueva Subestación Seccionadora LAT Tarapacá – Lagunas (Puerto Patache)
- Nueva Subestación Seccionadora LAT Tarapacá – Cóndores (Geoglifos)
- Ampliación Subestación Lagunas
- Ampliación Subestación Tarapacá

Jerson explicó que: "nos encontramos en etapa de desarrollo de Ingeniería trabajando en conjunto con SDI. A la vez, estamos trabajando para poder dar inicio a las obras de Instalaciones de faenas, que comenzaron en junio partiendo por S/E Lagunas y luego S/E Tarapacá".

## PRINCIPALES DESAFÍOS

**Seguridad:** Nuestra meta es cero accidentes graves y/o fatales, cero enfermos profesionales, reducir indicadores de accidentabilidad (IF-IG), cumplimiento en Auditorías Internas y Corporativas, no tener incumplimientos legales.



Alonso Muñoz, Luis LLanos, Sergio Torres, Yonathan Gavilán, Marcela Espinoza, Michel Acuña y Jerson Muñoz

**Medio ambiente:** Prevenir y mitigar la contaminación ambiental en los procesos de construcción, promover cultura ambiental dentro de los equipos de trabajo y tener una responsabilidad ambiental con la comunidad.

Además señala que, "se busca, en el transcurso del proyecto tener claridad en los alcances, conocer y desarrollar herramientas y metodologías de trabajo eficientes para el correcto desarrollo del mismo, buena comunicación en el equipo de trabajo y adaptabilidad al dinamismo propio de la obra. Finalmente, no perder de vista que estaremos insertos en comunidades donde el foco principal es causar el menor impac-

to posible, y si podemos ser un aporte lo seremos", concluyó **Jerson Muñoz**.



# PROYECTO SERVICIOS COMPARTIDOS: ¡CONOCE MÁS DE LOS SUMINISTROS INTEGRALES!



Una necesidad que existe hoy en el mercado es construir infraestructuras en tiempo acotado, manteniendo la calidad en diseño y ejecución, además de instalaciones que requieran baja mantención para evitar parada de plantas y costos asociados. "Nuestro foco es gestionar distintas disciplinas, diseño, ingeniería, fabricación, galvanizado, montaje y revestimiento. Para eso trabajamos en conjunto con otras empresas, que son nuestros socios estratégicos a fin de entregar un servicio integral a nuestros clientes. Ejemplos de éxito son los proyectos realizados para Andinexia, Copefrut ...", comenta **Felipe Almonacid**, Jefe Comercial.

En conjunto con el colegio de Ingenieros, el área comercial de la Unidad Recubrimientos se encuentra trabajando en la difusión de Sistemas Integrados de cons-

trucción. Se han programado diferentes actividades a nivel país, la primera de ellas fue una feria en Punta Arenas, donde participaron, Claudio Herrera, Marcelo

Oyazún y Luis Arriagada, donde tuvimos la oportunidad de exponer nuestros servicios y próximamente están programadas activaciones en la IX, VIII, VII y IV regiones.



Proyecto COPEFRUT

## IMPORTANTE ACTIVIDAD: SEGUNDA VERSIÓN DE FORMACIÓN DE AUDITORES INTERNOS

Los días 9 y 10 de mayo se realizó en Bbosch la segunda versión de formación de Auditores Internos ISO 9001:2015. En esta oportunidad participaron colaboradores de Ingeniería y Construcción, Recubrimientos y la Gerencia de Administración y Finanzas, quienes participaron de esta importante actividad y se formaron como nuevos auditores internos para Bbosch, con las competencias para apoyar el proceso de mejora continua. Les agradecemos su participación y compromiso, los invitamos a ser actores relevantes en los futuros procesos de Auditoría Interna, transmitiendo la relevancia del proceso de gestión y su aporte al desempeño del negocio.

¡Felicitaciones a todos!



## CELEBRACIÓN ANIVERSARIO GALVA OCHO

### NUESTROS VALORES



Alejandro Sanhueza, Víctor Jaña, Orlando Hermosilla y Víctor Parra

### RECONOCIMIENTO A LA TRAYECTORIA



Pedro Sepúlveda, Gustavo Moreno, Alejandro Catril y Evelyn Monsalve



Gustavo Olate, Héctor Stuardo, Luis Ramírez y Claudio Villa

## CELEBRACIÓN ANIVERSARIO GALVASUR



Celebración de los 59 años en Hotel Manquehue, Puerto Montt.



## JORNADA INTEGRACIÓN UNIDAD I&C



Spot Metropolitano



El Teniente



Loreto Beltrán, Marcela Espinoza, Rossana Aguilar y Gabriel Gamboa



Cerro Navia



El Teniente



Obra Teck

# FUNDACIÓN BOSCH OSTALÉ: LOS VALORES DE BBOSCH QUE TRASPASAN LAS FRONTERAS DE LA EMPRESA



FUNDACIÓN  
BOSCH OSTALÉ

- *Respeto y compromiso con los niños, la educación, los profesores y las instalaciones.*
- *Trabajo en equipo y espíritu emprendedor promoviendo el desarrollo de proyectos con especialistas y la implementación tecnológica.*

En esta ocasión les queremos contar algunos de los proyectos que hemos apoyado tanto con recursos financieros, tiempo y mucha pasión, que están vinculados a Fundación Astoreca (\*).

**Proyecto Curiosidades de Chile: Patrimonio Natural y Patrimonio Cultural:** Fundación Astoreca publica, desde hace algunos años, libros para fomentar la lectura y entregar apoyo educativo en los colegios. Además, se busca dar a conocer nuestro patrimonio, tanto cultural como natural, para que desde temprana edad aprendamos a cuidarlos y respetarlos. [www.astoreca.cl/editorial/curiosidades](http://www.astoreca.cl/editorial/curiosidades) (\*). Ver: El Mercurio, 15 de junio, página A17.

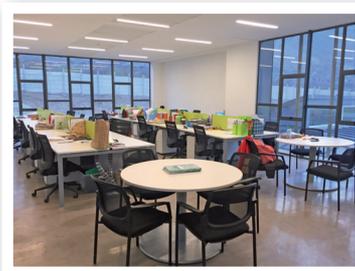
**Soy Astoreca** es un proyecto que busca formar personas íntegras y con metas de superación a través del desarrollo de nueve fortalezas del carácter. Esto se logra mediante una metodología que incluye actividades para desarrollar en el colegio y en las salas de clases. Para saber más visita [www.soyastoreca.cl](http://www.soyastoreca.cl)



**Yo vengo** es un proyecto que estimula la asistencia al colegio pues es la base del aprendizaje. La asistencia escolar contribuye al crecimiento socioemocional de los estudiantes y les abre más oportunidades de desarrollo en el futuro. Para saber más visitar [www.astoreca.cl/yo-vengo](http://www.astoreca.cl/yo-vengo)



**Proyecto Sala de profesores.** Detrás de cada alumno, cada clase, hay un profesor que se levanta día a día para dar lo mejor de sí y lograr que los alumnos aprendan. Estamos convencidos de que ellos son la clave del futuro en la enseñanza y aprendizaje de los niños. Por eso, quisimos darles un espacio donde se sientan acogidos y valorados.



**Implementación tecnológica.** Este proyecto va de la mano con la innovación. A nadie le es ajeno que la tecnología hoy es un tema trascendental y la educación no se queda al margen. Por ello, aportamos no sólo notebooks, datashows, equipos de sonido, sino también equipos lectores de documentos que hacen de las clases un espacio dinámico, entretenido y "captador" de la atención de los niños.



**Multicancha:** Mente sana en cuerpo sano. Ya es una realidad la multicancha, un gran espacio para juegos y competencias que todos los alumnos podrán aprovechar; estamos contentos porque el resultado traerá muchos momentos de alegría y esparcimiento para todos.

Y muchas otras cosas más... que a veces pasan inadvertidas, pero que aportan al gran proyecto de Fundación Bosch Ostalé.

Trasladamos la donación de muebles que se entregarán a niños del colegio para sus casas. Contó con gran ayuda de colaboradores de BBosch, de la familia y amigos. ¡Muchas gracias a todos!

