

9Pasarela

UN PUENTE CON LA COMUNIDAD

Pág.
6

Primera Jornada Técnica de Líneas

¡COMPROMETIDOS POR
UN ESTÁNDAR NACIONAL!



PALABRAS DEL GERENTE

Estimados Colaboradores,

En estas fechas tan significativas en donde las familias se reúnen con un espíritu distinto, donde las muestras de afecto y reconocimiento aparecen en forma natural, quiero en primer lugar agradecerles a todos y a cada uno de ustedes por su **compromiso, confianza** y por el trabajo que cada uno hace diariamente por nuestra compañía.

Ha sido un fin de año muy complejo para el país, quiero destacar el **esfuerzo** de todos, ya que incluso en los momentos más difíciles vimos cómo el **equipo humano de Bbosch** puso lo mejor de sí para llegar tanto a las distintas obras como plantas para cumplir con los compromisos asumidos con nuestros clientes. Si agregamos además el **desafío** permanente de no descuidar la seguridad y los resultados obtenidos, sin duda alguna fue un logro extraordinario.

Las **demandas sociales** que enfrenta nuestro país no son ajenas a nuestra empresa, coinciden mucho con la información que levantamos en nuestro Censo a principios de año y estamos seguros de que muchas de las iniciativas que estamos desarrollando, van bien encaminadas. Bbosch tiene que ser un excelente lugar para trabajar, amigable con el medio ambiente y cercana a las comunidades en las que estamos trabajando, sea en forma temporal o más permanente.

Es por esto, que este año estamos impulsando con mucha fuerza una cultura de **Colaboración & Aprendizaje**, en donde esperamos una participación mucho más activa de todos los colaboradores en buscar soluciones para los distintos desafíos de nuestros negocios, de nuestra gente y buscar una mejora continua a través de un aprendizaje permanente tanto en forma individual como colectiva. Estamos

implementado una oficina central de proyectos internos, que hemos llamado PMO, y estamos además habilitando un modelo de oficina tipo cowork que permita a nuestros equipos tener un lugar de encuentro y de trabajo en los distintos proyectos que implementemos.

Este año hemos iniciado junto al proceso de recertificación en la Norma de Calidad, dos **nuevos procesos de certificaciones** en la **Norma de Seguridad y de Medio Ambiente**. Sin duda ha sido un desafío importante y que está en línea con reforzar el fuerte compromiso con la seguridad de nuestras personas, y el cuidado del medio ambiente.

Les aprovecho de contar que estamos partiendo un año que esperamos sea muy positivo y donde el país retome una senda de desarrollo más solidaria. Es por eso que debemos ver el futuro con **optimismo y entusiasmo**, sabiendo que las metas no se dan solas sino que las logramos trabajando como equipo.

Finalmente, un saludo especial a todos los que tienen a sus familiares fuera de Chile y que no van a poder pasar estas fiestas junto a ellos. **Que el 2020 sea un gran año para todos** y cada uno de ustedes, que Bbosch siga siendo cada día mejor.



UN GRAN ABRAZO
FERNANDO POCH

UNA INICIATIVA AMIGABLE CON LOS HUMEDALES

Comprometidos con la **sustentabilidad** y el **cuidado de nuestro medio ambiente**, a través de una alianza de cooperación entre nuestra planta Galvanizadora Sur y la Fundación Legado Chile, hoy gracias al trabajo en conjunto con la organización y su gran equipo que sin fines de lucro crea, gestiona y articula proyectos de conservación del patrimonio natural, una vez más **nos ponemos a la vanguardia en la preservación de los humedales en Puerto Varas**.

«INSTANCIA LLENA DE APRENDIZAJE
Y COMPROMISO POR LA FLORA Y
FAUNA DE LA ZONA»

Con una participación de alrededor de **130 personas**, los humedales de la cuenca del lago Llanquihue fueron los protagonistas de esta jornada, la cual fue marcada por entretenidas **charlas** y **actividades** tales como limpieza y recorrido del sector. En esta iniciativa nuestros colaboradores y sus familias se unieron en una instancia llena de **aprendizaje** y **compromiso** por la flora y fauna de la zona, **contribuyendo al desarrollo sostenible del país**.

Nuestra alianza junto a la Fundación Legado Chile, surge como una manera de poder **ser parte de la solución** que aporta al cuidado de la naturaleza, y también como una forma de hacer que cada uno de nuestros colaboradores se vincule con su propio medio. ¡Agradecemos la motivación y compromiso de este **gran equipo Bbosch!** Sigamos apoyando juntos la **conservación del patrimonio** natural de nuestro país.



CONSTRUYENDO UN FUTURO CON LA COMUNIDAD

En el marco de la actividad «**Conexión Liceo – Empresa**» organizada entre la ONG Canales y CChC, a través de sus comités de Seguridad y Proveedores, en Bbosch hemos realizado entretenidas charlas a más de **60 jóvenes** de liceos técnicos de la comunidad de Alerce y Frutillar.

Con diversas actividades y charlas motivacionales, los temas que lideraron la jornada fueron **la seguridad, construcción y soldadura en galvanizado** y la importancia de la mujer en esta industria.

En esta oportunidad los estudiantes de la especialidad de Construcciones Metálicas del Instituto Técnico Forjadores de Alerce, y del Liceo Industrial Chileno Alemán de Frutillar, elaboraron **asientos de acero galvanizado** para reforzar los conceptos aprendidos.

Para **Marcelo Oyarzún**, representante de Bbosch y Consejero Regional del gremio, «**es un desafío y un sueño** poder conectarnos con los liceos. Primero iniciamos con visitas a la planta, donde invitamos a la Comisión de Seguridad y a ONG Canales. Y hoy estamos con dos liceos en una actividad práctica **entregando conocimientos** que los jóvenes necesitan».

«ES UN DESAFÍO Y UN SUEÑO PODER
CONECTARNOS CON LOS LICEOS»



VALOR
COMPROMISO

SIEN BBOSCH NOS COMPROMETEMOS CON TU SEGURIDAD!

Porque tu seguridad es lo más importante, nuestro Comité Paritario Transbosch Andina realizó durante el año múltiples actividades enfocadas en el autocuidado y prevención de incidentes ¡Te invitamos a conocerlas!

- 1 Desde el 2018 el Comité Paritario participa en **reuniones mensuales de seguridad en las obras**, liderado por Codelco División Andina por medio de sus diferentes Comités Paritarios.
- 2 Se realizaron reuniones mensuales para evaluar y aprender de los hechos ocurridos, fortaleciendo la **prevención**.
- 3 Se realizó una **campaña** a través de talleres prácticos sobre el uso y cuidado de **elementos de protección personal**.
- 4 Mediante charlas y afiches, el comité realizó una amplia y entretenida **campaña** con el personal del contrato para **concientizar el cuidado de las manos** en las labores de trabajo.
- 5 Con el lema «**Abrázate a la vida**» se llevó a cabo una campaña para generar consciencia al personal del contrato sobre el uso del

cinturón de seguridad. En la instancia se revisaron las condiciones de los cinturones de seguridad de los vehículos y se entregaron autoadhesivos en camionetas con información importante referente al uso de este implemento.

Estas y otras iniciativas se enmarcan en el cumplimiento del Programa de Trabajo anual del Comité Paritario, el Programa semanal de actividades solicitadas por el cliente Codelco Andina, 6 años sin accidentes y la certificación de nuestro Comité Paritario a Categoría ORO, por Mutual de Seguridad.



Primera Jornada Técnica de Líneas

¡COMPROMETIDOS POR UN ESTÁNDAR NACIONAL!

Con una amplia participación y mucho entusiasmo, se realizó el pasado 3 y 4 de octubre la **primera Jornada Técnica de Líneas**. La iniciativa creada por **Juan Carlos Rodríguez** contó con la participación del Vicepresidente de Ingeniería y Construcción, los Gerentes y Subgerentes de áreas, así como los Analistas de Mantenimientos y Prevencionistas de Riesgos. Esta surgió como un **espacio de conversación y compañerismo**, donde las experiencias, casos de éxitos y formas de trabajo de los diferentes equipos técnicos que mantienen las **líneas de Alta Tensión** fueron protagonistas.

«UNIFICAR FUTUROS CRITERIOS TÉCNICOS Y SER LOS LÍDERES DE NUESTRO PAÍS»

«El objetivo nace a raíz de darnos cuenta que como Jefes Técnicos, trabajamos de formas muy diferentes en cada zonal. La idea es difundir la forma y técnica de la labor que se realiza, con el propósito de **unificar futuros criterios técnicos** y ser los líderes en nuestro país» explica Juan Carlos.

Con una presencia nacional en la zona norte y centro, Juan Carlos espera que su iniciativa inspire a crear nuevas

oportunidades de aprendizaje como esta. «El mensaje es que a lo menos una vez al año se **repita este tipo de jornada**, con el objetivo de **mejorar continuamente nuestros procesos** y trabajar bajo un sólo estándar técnico en todo el país. El compromiso de los Jefes Técnicos es continuar con el desarrollo de nuevas técnicas de trabajo y compartir con sus pares cada una de las experiencias que tenemos».



¡TE INVITAMOS A CONOCER NUESTROS PROYECTOS!

Recubrimiento / Galvanizado

Bbosch presente en la EXPO

Corronav 2019

Por **tercer año consecutivo** fuimos auspiciadores en el seminario Corronav 2019, organizado por la Dirección de Ingeniería de Sistemas Navales y Asmar Talcahuano. Esta actividad apunta a presentar estudios sobre la corrosión en la industria naval y **compartir experiencias** de otras industrias. **Galvanizado por inmersión en caliente, sistemas dúplex y normativas vigentes** fueron algunas de las charlas que presentó Bbosch en la 4^{ta} versión de este seminario.

¡Conoce más de nuestro vínculo

con las demás empresas!

En línea con nuestro objetivo de difundir el uso de galvanizado por inmersión en caliente, sistemas dúplex e **incrementar los lazos de cooperación**, realizamos una serie de actividades con la empresa de ingeniería **Pares y Álvarez** en la planta **Galva 8**. En la iniciativa de vinculación, el equipo de Pares y Álvarez junto al Asesor Técnico de Estructuras y Recubrimientos, Christian Sánchez, dieron a **conocer más sobre las normativas vigentes del galvanizado** y nuestros diferentes servicios.

¡Expandiendo el conocimiento

del galvanizado!

Junto al Colegio de Ingenieros hemos realizado una **serie de charlas en La Serena y en Temuco**, con el fin de compartir y expandir conocimientos. El protagonista de esta jornada, que contó con la **participación de profesionales y estudiantes**, fue la **normativa nacional de galvanizado**, abordada por el Asesor Técnico de Estructuras y Recubrimientos Christian Sánchez. Otro de los temas tratados fueron las **soluciones de proyectos integrales** por Luis Arriagada en La Serena y Marcelo Oyarzún de Galva Sur en Temuco.



CONTRATOS ADJUDICADOS DE MANTENIMIENTO TRANSBOSCH EN EL AÑO 2019

Ingeniería y construcción

Nuestra área de Mantenimiento Transbosch, en línea con nuestros estándares de operación, ya cuenta con **nuevos contratos** que le permitirán seguir entregando **mantención a redes eléctricas y equipos asociados**. Te invitamos a conocer en qué consisten, cuales son los plazos y la dotación de cada uno de ellos.

Mantenimiento Preventivo CMPC

- ✓ **Contrato:** 5 años (hasta 2023)
- ✓ **Administración:** desde Itahue
- ✓ **Dotación promedio:** 15 trabajadores (directos)

Mantenimiento SSEE Plantas Generadoras Eólicas y Solares ENEL

- ✓ **Contrato:** 3 años
- ✓ **Administración:** compartida, Itahue y Antofagasta
- ✓ **Dotación promedio:** 10 trabajadores (directos)

Mtto AT+MT+BT Minera Los Pelambres

- ✓ **Contrato:** 3 años
- ✓ **Administración:** dedicada
- ✓ **Dotación promedio:** 15 trabajadores en AT y 44 en MT/BT (directos)

Mantenimiento LT y SE Minera Escondida

- ✓ **Contrato:** 3 años
- ✓ **Administración:** dedicada
- ✓ **Dotación promedio:** 70 trabajadores

CAPEX Reemplazo conductor LT Atacama – Esmeralda Transelec

- ✓ **Contrato:** hasta marzo 2020
- ✓ **Administración:** dedicada
- ✓ **Dotación promedio:** 25 trabajadores (directos)

TRANSBOSCH «DIAGNÓSTICO, REPARACIÓN,
MANTENCIÓN Y PREVENCIÓN»



NUEVA DIRECTORA DE MUTUAL DE SEGURIDAD

Verónica Lucero

Con 23 años trabajando en nuestra compañía y **más de 20 años relacionada al Área de Prevención de Riesgos en Bbosch**, Verónica Lucero, la actual jefa SGI para Estructuras y Recubrimientos gracias a su motivación personal y nuestro incondicional apoyo, llegó al **Directorio de la Mutual de Seguridad como representante de nuestra compañía**.

¿Cuál fue tu motivación para postular al nuevo directorio?

Nació casi como una iniciativa personal, me pareció que era una gran oportunidad poder estar **presente y ser partícipe** en una de las instancias donde se generan las discusiones y decisiones, que involucran las problemáticas y temas importantes a nivel nacional de la **seguridad y salud ocupacional**.

¿Cuáles son las principales funciones del directorio de la Mutual?

Su misión es velar para que sus empresas adherentes obtengan un servicio de excelencia, con foco en la **protección de la vida y salud** de las personas. Los ejes de la Mutual tienen relación con **alcanzar el cero daño en las personas**, satisfacer a sus clientes, alcanzar la eficiencia operacional y productiva, mejorar su reputación corporativa y **velar por ambientes de trabajos seguros y amigables**.

¿Qué aporte deseas conseguir desde tu gestión?

Desde mi experiencia y conocimiento, espero ser un aporte positivo y **participar activamente** en las decisiones en materias de desarrollo y además en el cumplimiento de los objetivos estratégicos que se ha puesto esta mutualidad para los próximos 3 años.



VALOR
ESPÍRITU
EMPRENDEDOR

«ESPERO SER UN APORTE POSITIVO
Y PARTICIPAR ACTIVAMENTE EN
DECISIONES IMPORTANTES»

¡RECONOCIMIENTOS A LA EXCELENCIA ACADÉMICA 2019!

En nuestro compromiso con el **desarrollo de nuestras personas y sus familias**, todos los años reconocemos el destacado desempeño escolar de los hijos de nuestros colaboradores. **Este año más de 80 niños recibieron esta distinción** ¡Te invitamos a conocer a dos de las ganadoras!



Matilde Abarca **1**

Francisca Simpson **2**

FRANCISCA SIMPSON

Hija de Carolina Cerón · Galva Buenaventura

Con un futuro seguro

Por segunda vez consecutiva ganando el premio, esta alumna de 6^{to} básico reconoce que **su esfuerzo ha sido constante durante todo el año**; a sus 13 años y con promedio 6,9 ya está segura de lo que quiere ser en el futuro, Astrónoma. Apasionada por la lectura, Francisca sabe que el colegio puede ser desafiante, «no se estresen si se sacan una nota peor de la que esperaban, lo importante es que se pongan como meta mejorar para la siguiente prueba» explica.

MATILDE ABARCA

Hija de José Miguel Abarca · Subestación Quillagua

Una familia con trayectoria

Con solo 10 años, Matilde, alumna de 3^{ro} básico, ha ganado por tercera vez consecutiva esta distinción. Con un 6,8 de promedio, Matilde **aprendió a estudiar y hacer resúmenes jugando a la profesora con su hermana mayor** Florencia, también ganadora el año pasado de este reconocimiento, aunque no todo es estudio, en su tiempo libre le encanta jugar a la pelota en la academia de fútbol de su colegio ¡Felicitaciones!

LA NAVIDAD LLEGÓ A BBOSCH

Como todos los años el viejito pascuero, elaboró en su taller los cientos de regalos para los hijos entre 0 y 12 años de nuestros colaboradores, los cuales se distribuyeron en todas las filiales de nuestra compañía.

Esta iniciativa concluyó en una entretenida actividad familiar, llena de cariño y sorpresas. Te invitamos a revisar cómo se vivió la navidad en Bbosch.



NAVIDAD
GALVA OCHO



NAVIDAD
GALVA SUR



NAVIDAD
ANTOFAGASTA



NAVIDAD
SANTIAGO

bbosch