

PIENSA SUSTENTABLE

GENERANDO FUTURO

2021

Agosto | N° 35

bbosch | SUSTENTABLE
GENERANDO FUTURO





Plan de Sustentabilidad & ODS

Con el fin de definir una hoja ruta de sustentabilidad alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible generamos una alianza con Triciclos, empresa de ingeniería y asesoría en la aplicación de economía circular y estrategias de sustentabilidad.

Para el diagnóstico estamos utilizando la herramienta de gestión online SDG Action Manager que nos permitirá medir el grado de cumplimiento de los ODS priorizados a través de un análisis y benchmark y así tomar acciones significativas, alineadas con los objetivos ODS, la estrategia de la compañía y la mejora continua.



Creemos que este proyecto es esencial para apoyar nuestra estrategia de sustentabilidad, incrementando impactos positivos, mitigando los negativos e incorporando iniciativas que nos permitan potenciar el compromiso con los ODS en todas nuestras líneas de acción”.

Allain Gallardo,

Gerente Sustentabilidad y Asuntos Corporativos BBosch S.A



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1 FIN DE LA POBREZA 	2 HAMBRE CERO 	3 SALUD Y BIENESTAR 	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	5 IGUALDAD DE GÉNERO 	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	14 VIDA SUBMARINA 	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Implementamos nuestro programa "Yo Reciclo" en Galva Sur

Sabemos que el reciclaje juega un papel importante en la conservación, y protección del ecosistema, por lo tanto es fundamental crear conciencia y contar con un plan integral de gestión de residuos que apuesten a la meta: Basura Cero.

El lanzamiento del Proyecto de Reciclaje Domiciliario en Planta Galva Sur se realizó el 9 de junio del 2021 en conjunto con la Fundación Legado Chile y la empresa Taller Verde Sur, quienes organizaron capacitaciones explicando la importancia del tratamiento de residuos a nuestros colaboradores.

Nuestro objetivo principal es reciclar los residuos generados en nuestra planta y ser un facilitador más en el proceso de reciclaje en la comunidad. El material reciclado tendrá un certificado de trazabilidad que irá en compensación de nuestra huella de carbono.



CUIDEMOS NUESTRO PUNTO VERDE GALVASUR INFORMACIONES GENERALES



Este lugar es solo para entrega de residuos reciclables de vecinos



Sólo entregar materiales indicados



No dejar materiales si el punto verde está lleno



El cuidado y mantención del punto verde es tarea de todos



La implementación del programa de reciclaje en Galva Sur es uno de los primeros pasos de un proyecto compañía que busca reducir la generación de residuos que van a los vertederos de basura, para contribuir con la disminución de contaminación, disminuir los gastos energéticos, contribuir a bajar el CO2 que se va a la atmósfera y aportar una cultura medioambiental a la sociedad”.

Iván Almendra

Gerente Zona Sur BBosch S.A



Por un mundo mejor
¡Yo Reciclo!



VERÓNICA LUCERO QUIROZ

Jefe Departamento
Prevención de Riesgos
y Medio Ambiente
BBosch S.A



Mantenimiento de Certificaciones Trinorma

Entre el 29 de junio y 8 de julio del presente año, el equipo auditor de la consultora Lloyd's Register, realizó una auditoría de seguimiento, que por la pandemia sanitaria Covid-19 se realizó vía remota, de acuerdo al programa establecido previamente, que busca comprobar el cumplimiento y la efectividad del Sistema de Gestión Integrado de bbosch.

Durante los días de esta visita, el equipo auditor, seleccionó y evaluó las muestras de los sistemas de medio ambiente, calidad y seguridad y salud en el trabajo, verificando su conformidad, operación y efectividad, conforme a los requisitos normativos: ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 9001:2015 y el alcance de su certificación.

¿Cuál es el beneficio para la compañía de mantener un sistema de gestión integrado?

Mantener un sistema integrado de gestión es muy significativo para nosotros porque ayuda a mejorar el involucramiento, la participación y cooperación mutua y solidaria en la gestión de la seguridad, salud, la calidad de nuestros servicios y responsabilidad en la preservación del medio ambiente.

Por nombrar algunos beneficios que se han podido evidenciar de alguna manera, estos han sido:

- Incrementar la participación de nuestros colaboradores.
- Aumenta la participación y/o involucramiento con nuestros clientes, proveedores y por supuesto la comunidad.
- Se optimizan los esfuerzos al estar integrados los sistemas, esto ha contribuido a aumentar la competitividad, disminuir los costes e incentivar la innovación.
- Ha aumentado la eficacia, seguimiento y control de la evolución de cada sistema dentro de la compañía.



¿Cuál es la importancia de estar certificados?

Además de los beneficios internos que mencioné en la pregunta anterior, a nivel de ventaja competitiva y diferenciación con nuestros pares en la industria, nos sitúa en un muy buen nivel, tanto interna como externamente, dejándonos posicionados como una empresa responsable, seria y comprometida tanto con nuestros Colaboradores, Clientes, Proveedores y Comunidad.

FELIPE ÁVILA

Jefe Seguridad, Salud
en el Trabajo, Medio
ambiente y Calidad
BBosch S.A



¿Cuál sería el beneficio para la compañía de mantener un sistema de gestión integrado?

Hay que diferenciar entre los beneficios externos y los beneficios internos: los beneficios externos son aquellos que se producen como consecuencia de la relación existente entre la organización y sus clientes, proveedores, competidores, grupos de interés externos, etc.

1 Favorece el acceso y mantención de certificaciones externas de reconocimiento internacional.

2 Asegura a todos los clientes, proveedores y otras partes interesadas que la organización desarrolla su actividad cumpliendo la legislación y según la metodología de mejora continua.

3 Mejora la imagen corporativa ante la comunidad.

4 Refuerza la búsqueda por optimizar la satisfacción del cliente y otras partes interesadas.

5 Crea un especial interés en maximizar la calidad del producto o servicio, lo que permite que se ofrezca al mercado la oferta con valor agregado.

Los beneficios internos son los que se generan para el personal, procedimientos internos, gestión corporativa, alta dirección y accionistas de la propia organización.

- 1 Son un aliciente para que la organización innove, lo que supone un valor agregado para sus accionistas.
- 2 Incrementa la confianza, participación y comunicación interna que se produce entre el personal de la organización, incluyendo a la alta dirección.
- 3 Establece políticas, objetivos, programas, control y revisión únicos.
- 4 Permite mejorar o aumentar la producción.
- 5 Ayuda en la disminución de los costos operacionales.
- 6 Mejora la productividad.
- 7 Mejora los indicadores relacionados a la seguridad de las personas.



¿Por qué es importante estar certificados?

Es importante estar certificados porque demuestra el compromiso voluntario que adquiere bbosch con estándares superiores de la industria en materias de seguridad y salud en el trabajo, la calidad de nuestros productos y servicios, el cuidado de las componentes ambientales, bajo el umbral del aprendizaje y mejoramiento continuo, convirtiéndolos en atributos que ayudan a la empresa a aumentar la credibilidad, prestigio profesional y el compromiso con nuestros colaboradores, la comunidad, los clientes (actuales y futuros) y a obtener nuevas oportunidades de negocios o proyectos, así como a hacernos cargo de las necesidades también de otras partes interesadas.



¿Sabías que en el marco de la Ley de Inclusión 21.015 entregamos en el mes de junio a 5 fundaciones un apoyo a Proyectos aprobados por el Ministerio de Desarrollo Social?

Como compañía con anterioridad a la entrada en vigencia de la Ley de Inclusión 21.015 comenzamos a desarrollar una estrategia para incorporar a personas en situación de discapacidad, finalizando el año 2020 con 10 personas, para lo cual generamos alianzas con distintas fundaciones. Esperamos continuar incorporando personas en esta situación a nuestros equipos de trabajo y así cumplir con nuestro objetivo de ser una organización más diversa.

IMPORTANTE

La Ley de Inclusión 21.015 entró en vigencia hace 3 años y establece que empresas e instituciones públicas con 100 o más trabajadores deben contratar, según corresponda, al menos a 1% de personas en situación de discapacidad o que sean asignatarias de una pensión de invalidez. En el caso de no poder dar cumplimiento se debe acoger a una de las medidas subsidiarias existentes.



Toda nuestra gestión está enfocada en promover un ambiente laboral con igualdad de oportunidades para todos, independiente de su condición. Velamos por la seguridad, la salud física, emocional y social de cada colaborador, promoviendo una organización saludable. Para dar cumplimiento a la ley brindamos apoyo a 5 fundaciones, con proyectos aprobados por el Ministerio de Desarrollo Social. Como compañía esperamos poder seguir contribuyendo con la incorporación de personas en situación de discapacidad al mundo laboral y a su desarrollo profesional en nuestro país".

María Teresa Matta

Jefe Desarrollo de Personas BBosch S.A

SABÍAS QUÉ



PIENSA
SUSTENTABLE
GENERANDO FUTURO

bbosch | **SUSTENTABLE**
GENERANDO FUTURO