

PIENSA SOSTENIBLE

GENERANDO FUTURO

Julio 2022



¡Escanea este código QR y conoce más sobre nuestra Política de Diversidad e Inclusión!



¡Escanea este código QR y mira el video de nuestro compromiso con los ODS!



bbosch

www.bbosch.cl

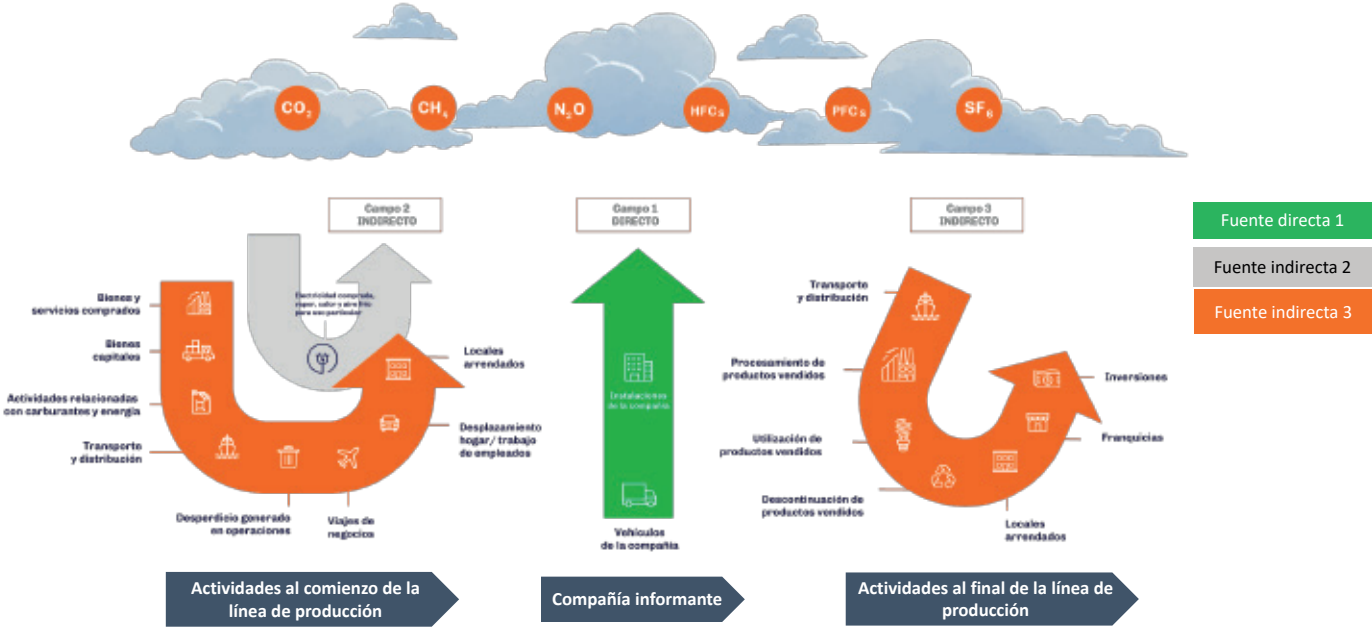


Medición de huella de carbono en bbosch

Como compañía estamos comprometidos con el ODS 13 "Acción por el Clima", que impulsa la medición de huella de carbono en nuestras operaciones. En el mes de mayo comenzamos el proceso de medición en las plantas de Chile y Brasil. En esta primera etapa que finaliza el tercer trimestre de este año, estamos midiendo las fuentes de emisión 1 y 2 mediante el asesoramiento de la empresa Samimetrics y la plataforma online SAMI que nos permite poder gestionar la huella de carbono mensualmente. En las instalaciones de nuestra planta de Buenaventura logramos

identificar las fuentes que emiten dióxido de carbono a la atmósfera y aumentan nuestra huella de carbono.

Seguiremos trabajando diariamente por contribuir con la meta estipulada por la Organización de Naciones Unidas que tiene como fin reducir (a la mitad) las emisiones anuales de gases de efecto invernadero para 2030.



SSIndex 2021: Comprometidos con nuestros stakeholders



El compromiso que mantenemos hace más de 60 años con clientes, nuestra gente, el entorno y nuestra propia historia de calidad, continúa siendo nuestra principal inspiración para ser una mejor empresa para el mundo. Con el fin de conocer la percepción de sostenibilidad de stakeholders sobre nuestro desempeño ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG), dimos inicio por cuarto año consecutivo al proceso de encuestas ESG. Desde el 2018 realizamos este proceso con el apoyo de la empresa ESG Compass, representante del SSIndex en Chile.

Este índice permite definir una estrategia integrada sobre grupos de interés, a través de una plataforma y un análisis cruzado de riesgos sobre: colaboradores, clientes, proveedores, comunidades y accionistas, para luego fijar focos de gestión y mejoras.

Favorabilidad

75%

de las personas encuestadas evalúa favorablemente nuestra gestión de riesgo y sostenibilidad.

5ptos

aumentó nuestra puntuación con respecto a la medición anterior.

73%

colaboradores

78%

clientes

79%

proveedores

Nos encontramos sobre la media en favorabilidad para las empresas medidas el 2021.

**Top
25**

Nos encontramos 6 puntos por sobre el promedio de las 25 empresas top evaluadas por las comunidades.



Planta Farroupilha, Brasil

Planta Jundiai, Brasil

Certificación Trinorma bbosch Brasil

¡Nos enorgullece anunciar que hemos obtenido las certificaciones ISO 14001 e ISO 45001 en Brasil!



Queremos ser una mejor empresa para el mundo. Para nosotros, como compañía, es muy importante contar con certificaciones que respaldan nuestra forma de hacer las cosas, mejorando sistemáticamente la gestión ambiental, de calidad y seguridad, cumpliendo con los requisitos de nuestros clientes, empleados, accionistas, proveedores y comunidades. Asimismo, mantener un sistema de gestión integrado es muy significativo para nosotros porque ayuda a mejorar la implicación, participación y cooperación mutua y solidaria en la gestión de la seguridad, la salud, la calidad de nuestros servicios y la responsabilidad en la preservación del medio ambiente.



Sistema de Gestión de la Calidad cumplido y auditado para certificación bajo la norma internacional ISO 9001:2015.



Compromiso público de gestión de las condiciones productivas, ambientales, de higiene y seguridad laboral, eficiencia energética y uso del agua.



Certificación de Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo ISO 45001:2018 renovada en 2020.

Cuadro de Honor en Seguridad y Salud Laboral 2022



CUADRO DE HONOR EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL 2022

La Cámara Chilena de la Construcción certifica que

B. BOSCH S.A.

pertenece al cuadro de honor, categoría "5 Estrellas", por haber obtenido excelencia en los indicadores de Seguridad y Salud Laboral en el periodo enero - diciembre mes 2021. De acuerdo a las bases establecidas para optar a esta distinción.



VIGENCIA ENERO A DICIEMBRE DE 2022



Antonio Erázuriz
Presidente Cámara Chilena de la Construcción



- Tasa de siniestralidad por incapacidad temporal igual o inferior a 20%.
- Índice de accidentalidad igual o inferior a 1,0%.
- Tasa de enfermedades profesionales igual o inferior a 0,1%.
- No registro accidentes fatales.
- No registro incapacidades permanentes iguales o superiores a 40%.
- Contar con Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Certificado.

En base a los indicadores de seguridad obtenidos en el año 2021, estamos orgullosos de comunicar que hemos sido reconocidos con las 5 estrellas del Cuadro de Honor de Seguridad y Salud Laboral de la Cámara Chilena de la Construcción.



¡Como compañía felicitamos a todos nuestros colaboradores y seguiremos comprometidos con la seguridad y la salud en el trabajo!

bbosch se incorpora al Consejo Asesor Empresarial de Liceo Industrial de Antofagasta



En el marco de nuestra alianza establecida con el Liceo Industrial Eulogio Gordo Moneo de Antofagasta, a través del "Programa Aprendices bbosch", nuestra compañía se integró a su Consejo Asesor Empresarial (CAE), que tiene como fin construir una educación media técnico profesional sólida y consolidar la paridad de género entre sus estudiantes y la industria.

Nuestra Estrategia de Sostenibilidad tiene un fuerte énfasis en incrementar el sentido de responsabilidad en los aspectos sociales y medio ambientales en las localidades donde actuamos, de esta forma nos comprometemos con aumentar nuestro impacto positivo en materia de educación técnico profesional,

promoviendo e incorporando la participación de la mujer en todas las industrias, esto alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible impulsados por la ONU que hemos priorizado.



Luis Ávalos, Administrador de Contratos Mantenimiento bbosch; **Macarena Barramuño**, Seremi de Minería en Antofagasta; **Juan Alberto Herrera**, Director del Liceo Industrial "Eulogio Gordo Moneo" de Antofagasta; **Elisa Rojas**, HR Business Partner Mantenimiento bbosch y **Eugenia Camazón**, Gerente de Social Fundación Minera Escondida.



El año 2021 el Liceo Industrial Eulogio Gordo Moneo de Antofagasta se propuso aumentar la dotación femenina de sus estudiantes, incorporando el llamado de “Educación Técnica para Chile” y se ha esforzado para consolidar la paridad de género entre sus estudiantes y la minería, y la integración de mujeres a labores administrativas y a labores de faena (incluso con maquinaria pesada).

El ODS 4 “Educación de Calidad” y el ODS 5 “Igualdad de Género” son 2 de los 8 Objetivos de Desarrollo Sostenible que hemos priorizado como compañía en nuestra Agenda de Desarrollo Sostenible.



Es importante avanzar en la inclusión de la mujer en la industria minera, tenemos un 13% de inclusión de la mujer en la faena y hemos tenido por muchos años un estancamiento. Hoy estamos formando el camino hacia la paridad de género y eso es lo que queremos trabajar en conjunto entre la empresa privada y el sector público”, destacó **Macarena Barramuño, Seremi de Minería de Antofagasta.**

Para nosotros como compañía, colaborar junto al CAE potenciando la fuerza laboral competente y especializada; tanto en minería como la industria en general, es muy relevante y gratificante y, refuerza nuestro compromiso con la comunidad a través de la incrementación de ofertas laborales para la formación de estudiantes (mujeres y hombres) que tienen como expectativas desarrollarse profesionalmente”, señaló **Luis Ávalos, Administrador de Contratos Unidad de Mantenimiento bbosch.**



El aporte de bbosch ha sido relevante porque revitaliza el área de electricidad donde apalancamos estudiantes para su empleabilidad. bbosch logra entregar un espacio de formación para los estudiantes donde ellos pueden emplearse y todo esto es un aporte para la movilidad social. Actualmente son 7 los estudiantes egresados de nuestro liceo que forman parte del equipo de la Unidad de Mantenimiento de bbosch”.

Juan Alberto Herrera,
Director del Liceo Industrial “Eulogio Gordo Moneo” de Antofagasta.

Focos Estratégicos bbosch

La estrategia corporativa de la compañía posee cuatro focos que contribuyen a la generación de negocios sostenibles y tienen como fin incrementar nuestro sentido de responsabilidad en el desempeño económico, ambiental y social.

Hoy te invitamos a conocer más sobre uno de ellos: Diversidad e Inclusión.



Transformación digital



Diversidad e Inclusión



Seguridad y Salud



Sostenibilidad

Diversidad e Inclusión

Nuestra agenda de Diversidad e Inclusión tiene como objetivo marcar un hito que represente el espíritu de nuestra cultura e iniciar el desafío sobre nuestra responsabilidad y acciones que contribuyan de manera

positiva en la diversidad de la organización, y en generar espacios de trabajo inclusivos que garanticen la dignidad de todos nuestros colaboradores/as y comunidades. Todos somos embajadores/as y agentes de cambio en todos los ambientes en donde participamos y de la misma forma buscamos impactar en todos nuestros stakeholders que convocan nuestro espíritu de inclusión.

La base de nuestra Política de Diversidad e Inclusión está basada en cuatro pilares:

1. RESPETO

Todas las personas nacemos libres en igualdad y dignidad de derechos. Por ello, nos comprometemos a respetar los derechos de todas las personas, garantizando su dignidad en todos los espacios relacionados a bbosch.

2. PROMOCIÓN DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Nos comprometemos a crear un ambiente libre de discriminación, en todas las actividades que se realizan. Por ello, prohibimos radicalmente cualquier tipo de discriminación contra un país, individuo o grupo de personas por motivos de raza o etnia, nacionalidad, situación socioeconómica, idioma, ideología u opinión política, religión o creencia, sindicación o participación en

organizaciones gremiales o la falta de ellas, sexo, orientación sexual, identidad de género, estado civil, edad, filiación, apariencia personal, y enfermedad, discapacidad o cualquier otra razón.

3. PROMOVER UNA CULTURA INCLUSIVA CON NUESTRO COMPORTAMIENTO

Todas las personas somos diversas. Por ello, nos comprometemos a valorar y promover la diversidad, pues las diferencias nos enriquecen y nos permiten hacer un mejor aporte, con acceso al mejor talento, equipos y participantes. En este sentido, fortaleceremos estructuras y procesos que visibilicen y permitan el acceso a grupos de diversidad sub-representados.

4. IMPLEMENTACIÓN Y MONITOREO

Nos comprometemos a establecer medidas de implementación a corto, mediano y largo plazo. Asimismo, a monitorear la efectividad de esta política, para asegurar el cumplimiento de sus objetivos, y las acciones correctivas aplicadas en casos de discriminación.

Nuestra Política de Diversidad e Inclusión se enfoca en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU:



Garantizar una vida sana y promover el bienestar.



No solo es un derecho humano fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible.



Crecimiento económico inclusivo y sostenido puede impulsar el progreso, crear empleos decentes para todos y mejorar los estándares de vida.



Reducir las desigualdades y garantizar que nadie se queda atrás.



Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas



Fernando Poch,
Gerente General
bbosch

"Estamos convencidos de que la diversidad e inclusión en los equipos de trabajo enriquecen nuestra cultura organizacional. Es por ello, que nos hemos comprometido a gestionar e implementar una política que vele por el respeto por y para todas las personas, considerando que los diversos puntos de vista, permiten conocer distintas formas de hacer las cosas y generar nuevos resultados. En este marco, invitamos a todas las personas a sumarse a este desafío que nos permita ser una empresa inclusiva, construyendo una organización más flexible, colaborativa e integrada, impactando nuestro bienestar, consolidando nuestra cultura y aportando a una sociedad más equitativa."



Luis Gallegos,
Gerente de Servicios
Industriales bbosch

"Toda compañía que se precie de moderna y sostenible, no puede abstraerse que siendo parte de una sociedad diversa, esta diversidad no esté presente dentro de la empresa y la mayor importancia de hacernos cargo de este hecho y de la opción de ser inclusivos es porque estaremos creando el mayor valor posible para tomar las oportunidades que harán que todos (compañía) y cada uno de nosotros (colaboradores) alcancemos los desafíos que nos propongamos".



Ximena Müller.
Gerente de Personas y
Organización bbosch

"Seguiremos enfocando nuestros esfuerzos por fomentar ambientes laborales inclusivos que permitan propiciar el respeto y la no discriminación, valorando las diferencias individuales como una fortaleza que apalanca la estrategia de negocio. Nuestros principales objetivos son aumentar la participación del género femenino en los distintos niveles de la compañía, avanzar en la integración de las diversas culturas que representan a la organización y de las personas en situación de discapacidad".



PIENSA
SOSTENIBLE
GENERANDO FUTURO

bbosch | **SOSTENIBLE**
GENERANDO FUTURO